



leo lagrange
FEDERATION

FÉDÉRER NOS ÉNERGIES POUR CONSTRUIRE L'AVENIR



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

SOMMAIRE

7



Carte d'identité



14

Regards sur 2023

18



Vie associative



24

Petite enfance

36



Animation



62

Formation professionnelle
et insertion

72



Un réseau mobilisé

L'ANNÉE 2023

EN MOTS-CLÉS

La parole à Yves Blein, président de la Fédération Léo Lagrange, à Corinne Bord, vice-présidente et à Vincent Séguéla, secrétaire général pour un regard sur l'année 2023... avec le choix d'un mot-clé !



#PROJET STRATÉGIQUE

Yves Blein, président

« Le rapport d'activité 2023 de notre Fédération donne à voir l'ensemble des travaux et des actions menées tout au long de l'année, et incidemment les « preuves par l'exemple » qui viennent conforter la pertinence de notre projet d'éducation populaire, au quotidien, auprès des publics, adhérents, usagers, bénéficiaires. Cela est rendu possible grâce aux partenariats de sens avec l'ensemble des acteurs publics dans les domaines des politiques petite enfance, enfance, jeunesse, citoyenneté et formation.

Tout aussi structurants, certains travaux ne se voient pas toujours de l'extérieur. Je veux parler de ceux qui mobilisent les équipes de bénévoles et professionnels de la Fédération pour permettre à notre organisation, association et entreprise de l'économie sociale et solidaire, de continuer d'être à l'écoute des besoins de notre société et d'être au bon endroit au bon moment.

Je souhaite ainsi mettre la lumière sur le travail, mené tout au long de l'année 2023, qui a abouti à l'édition, en 2024, du projet stratégique de la Fédération Léo Lagrange. C'est une étape charnière de la démarche d'innovation

collaborative que nous avons lancée il y a plusieurs années et qui fixe notre feuille de route, à horizon 2030, pour guider l'action quotidienne de nos équipes bénévoles et professionnelles et éclairer nos communautés sur les orientations prises par la Fédération Léo Lagrange.

La Fédération Léo Lagrange évolue sans cesse pour répondre aux défis et enjeux nouveaux de notre monde complexe tout en s'appuyant sur ses racines, l'éducation populaire au service de l'émancipation humaine, la non-lucrativité et l'utilité sociale de ses actions. Le projet stratégique 2024-2030 démontre encore cette capacité d'adaptation et d'innovation sociale.

En mettant l'accent sur quatre axes (notre indépendance, notre expertise, les synergies territoriales et la structuration et la maîtrise de notre développement), ce projet stratégique nous permet de consolider et de clarifier, à travers des objectifs concrets, notre parole, notre projet éducatif au service des publics et des territoires. »

“ La Fédération Léo Lagrange évolue sans cesse pour répondre aux défis et enjeux nouveaux de notre monde complexe tout en s'appuyant sur ses racines, l'éducation populaire au service de l'émancipation humaine, la non-lucrativité et l'utilité sociale de ses actions. ”



#JEUNESSES

Corinne Bord, vice-présidente

« L'année 2023 a également été marquée par la réflexion et l'ébullition autour du thème : « Jeunesses : le droit au bonheur ! » avec en ligne de mire le Congrès de la Fédération Léo Lagrange des 13 et 14 septembre 2024.

La Fédération Léo Lagrange s'est toujours engagée pour toutes les jeunesses, dans tous les aspects de la vie : loisirs, vacances, formation, insertion professionnelle, mobilités européenne et internationale, citoyenneté. C'est donc naturellement qu'elle a souhaité, dans le cadre d'une grande démarche collaborative, débattre et s'interroger sur les grands enjeux pour les jeunesses et promouvoir une vision pour être force de proposition dans le cadre des politiques publiques. Savoir offrir un parcours émancipateur à tout jeune pour lui permettre de prendre sa place dans notre société est une de nos priorités fondamentales depuis toujours !

Impulsée dès le précédent congrès en 2019, cette démarche s'avère d'autant plus cruciale dans un contexte post-covid qui a laissé des jeunesses profondément impactées par cet épisode qui a certainement modifié le rapport à l'autre.

Ainsi, tout au long de l'année 2023, des salariés, bénévoles et experts invités ont participé à des ateliers, réunions en plénières ainsi qu'à un séminaire jeunesse. Nous avons aussi pris le soin de nous documenter et d'entendre un

certain nombre de personnalités qualifiées autour des multiples enjeux de cette période si singulière de la vie. Des paroles de jeunes ont été collectées lors d'événements dans les sites Léo. L'objectif : faire vivre la culture du débat, réfléchir ensemble, tracer des lignes de perspectives et définir nos ambitions pour les jeunesses, en vue du Congrès et du prochain projet éducatif.

« Savoir offrir un parcours émancipateur à tout jeune pour lui permettre de prendre sa place dans notre société est une de nos priorités fondamentales depuis toujours !

De janvier à septembre 2023, des salarié.es Léo, des bénévoles et administrateur.rices et des invité.es ont ainsi contribué au « panel jeunesse » et ont participé à des ateliers mensuels sur des thématiques prédéfinies (fabrique du citoyen, parcours d'autonomie, temps libéré, respect du vivant, ouverture au monde) ainsi qu'à des réunions plénières. Le séminaire jeunesse organisé début octobre 2023 a permis de retravailler toutes les idées issues des ateliers et plénières et même de séances de webradio avec les jeunes. Autant d'étapes qui nous ont permis d'affiner des propositions qui viendront

nourrir les débats que nous aurons en septembre 2024 et qui aboutiront à la construction de notre plateforme de propositions.jeunesse. »

ledroitaubonheur.fr



#EXPERTISE

Vincent Séguéla, secrétaire général

« Pour ma part, je choisis le mot-clé « expertise » pour symboliser l'année 2023 !

La mixité sociale, la lutte contre les inégalités, l'éducation à l'altérité, la prise en considération de l'ensemble de nos publics constituent aujourd'hui comme hier un moteur, un fil rouge qui soude l'ensemble des parties prenantes et acteurs de nos associations d'éducation populaire. À l'heure des « crises » (écologique, démocratique, sanitaire, géopolitique), ces enjeux sont d'autant plus cruciaux dans un contexte d'archipellisation de la société.

La construction de politiques publiques qui répondent à ces enjeux est pour le moins essentiel.

La Fédération Léo Lagrange intervient dans les champs de l'animation, de la formation professionnelle et de la petite enfance en gérant pour le compte de collectivités partenaires (régions, communes, communautés de communes) nombre d'équipements et dispositifs. Nous constituons un partenaire privilégié de l'État (ministères Jeunesse et sports, de l'Éducation nationale, de la Culture, du Travail) et des acteurs publics (CNAF, ANCT, France travail, OFII, FONJEP, etc.), et ce sur l'ensemble du territoire, dans l'accompagnement et la mise en œuvre de politiques éducatives, socioculturelles et de formation-insertion. Nous avons donc une responsabilité de démontrer et d'analyser nos expertises dans les domaines que nous maîtrisons et de défendre notre

regard et nos propositions dans le sens de l'intérêt général. La création d'une fonction plaidoyer nous a permis en 2023 de structurer cette dynamique et cet objectif inscrit dans notre projet stratégique va continuer de nous habiter dans l'avenir.

L'ensemble des parties prenantes (élus locaux, associations, syndicats, Etat) doivent se mobiliser pour reconnaître la valeur et les ressources de l'éducation populaire, un secteur associatif actuellement fragilisé.

“ Nous avons donc une responsabilité de démontrer et d'analyser nos expertises dans les domaines que nous maîtrisons et de défendre notre regard et nos propositions dans le sens de l'intérêt général. ”

À notre niveau, nous investissons (et particulièrement en 2023) tous les lieux d'échanges au premier rang desquels les comités de filière animation et petite enfance pour, dans un contexte où nos métiers traversent d'importantes difficultés structurelles de recrutement et d'attractivité, puissent être reconnus dans leur dimension d'utilité sociale et d'acteurs éducatifs structurants.

La professionnalisation et la diversification des métiers de l'animation, de

la petite enfance ou de la formation, la complexification des politiques publiques et des modalités de financements et la nécessité de garantir aux usagers et bénéficiaires des actions fiables et de qualité sont autant de facteurs appelant la nécessité d'un approfondissement continu de nos expertises, ce qui appelle l'évolution organisationnelle structurée en métiers (animation, petite enfance, formation) vers laquelle nous allons. »



Fédération Léo Lagrange, CARTE D'IDENTITÉ

Association d'éducation populaire reconnue d'utilité publique, héritière de la philosophie optimiste de Léo Lagrange (sous-secrétaire d'État aux sports et à l'organisation des loisirs en 1936), la Fédération Léo Lagrange mobilise, depuis 1950, l'éducation non formelle (actions éducatives et de loisirs) et la formation tout au long de la vie pour contribuer à l'émancipation individuelle et collective et lutter contre toute forme de discrimination.

Elle intervient aujourd'hui dans les champs de l'animation, de la formation professionnelle et de la petite enfance et accompagne sur l'ensemble du territoire les collectivités et acteurs publics dans la mise en œuvre de politiques éducatives, socioculturelles et d'insertion.

1 950

CRÉATION
DE L'ASSOCIATION

900 000

USAGER·ÈRES ET BÉNÉFICIAIRES

3 000

BÉNÉVOLES ET
VOLONTAIRES

45 000

ADHÉRENT·ES

500

COLLECTIVITÉS TERRITORIALES
PARTENAIRES

6 950

SALARIÉ·ES
(EFFECTIF MOYEN EN 2023)

3 CHAMPS D'ENGAGEMENT

À TOUS LES ÂGES DE LA VIE



ANIMATION

Accueils de loisirs, accueils périscolaires, dispositifs jeunesse, maisons de quartier et centres sociaux

375
MISSIONS

50 000
ENFANTS ACCUEILLI·E·S
PARTOUT EN FRANCE EN
ACCUEIL DE LOISIRS ET
ACCUEILS PÉRISCOLAIRES

28 000
JEUNES
ACCOMPAGNÉ·E·S
DANS LEURS PROJETS

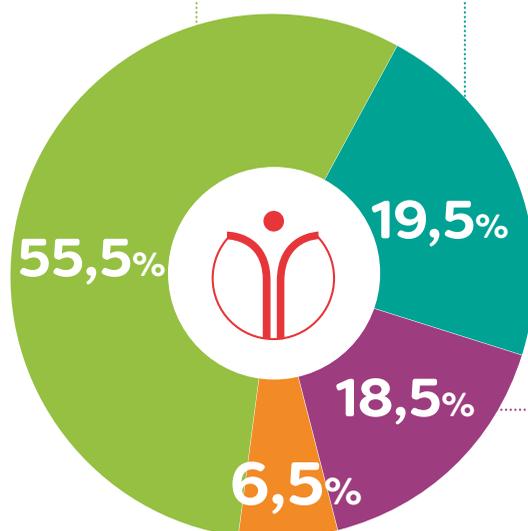
30 000
PERSONNES
SENSIBILISÉES À LA LUTTE
CONTRE LES DISCRIMINATIONS

PETITE ENFANCE

Crèches, haltes garderies, structures multi-accueil, Relais petite enfance, accueils parents-enfants

99
ÉQUIPEMENTS

+ de 2 600
PLACES



FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Compétences métiers
Compétences transverses
Compétences linguistiques
Accompagnement des parcours, mobilisation et accès à l'emploi

52 000
PERSONNES FORMÉES
(Compétences clés, qualifications, certifications, bilan de compétences...)

7 ORGANISMES DE FORMATION

FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE

Union nationale sportive Léo Lagrange

Association Léo Lagrange pour la défense des consommateurs

ACTRICE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE



La Fédération Léo Lagrange, association loi 1901, porte un projet d'intérêt général et fonctionne démocratiquement. À but non lucratif, ce sont des bénévoles qui animent son conseil d'administration. Ce dernier donne les grandes orientations de l'association qui sont concrétisées par les équipes professionnelles au quotidien. Ce fonctionnement inscrit la Fédération Léo Lagrange dans l'économie sociale, modèle où l'économie est au service de l'homme et de son environnement. Tous les résultats réalisés sont intégralement réinvestis dans l'activité de l'association.

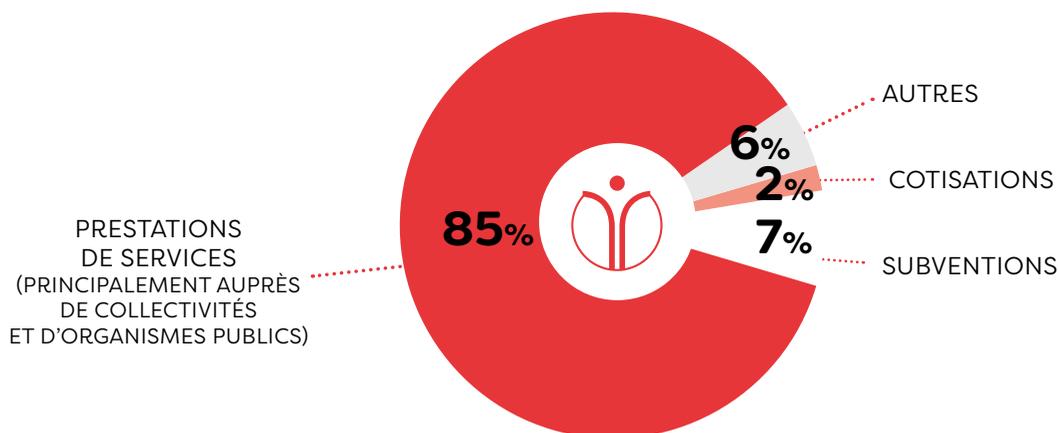
100 % des produits réinvestis dans le projet



Agréée entreprise solidaire d'utilité sociale
UN TOTAL DES PRODUITS

231 075 557 €

RÉPARTITION DES PRODUITS
AU SEIN DE L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE (UES) LÉO LAGRANGE



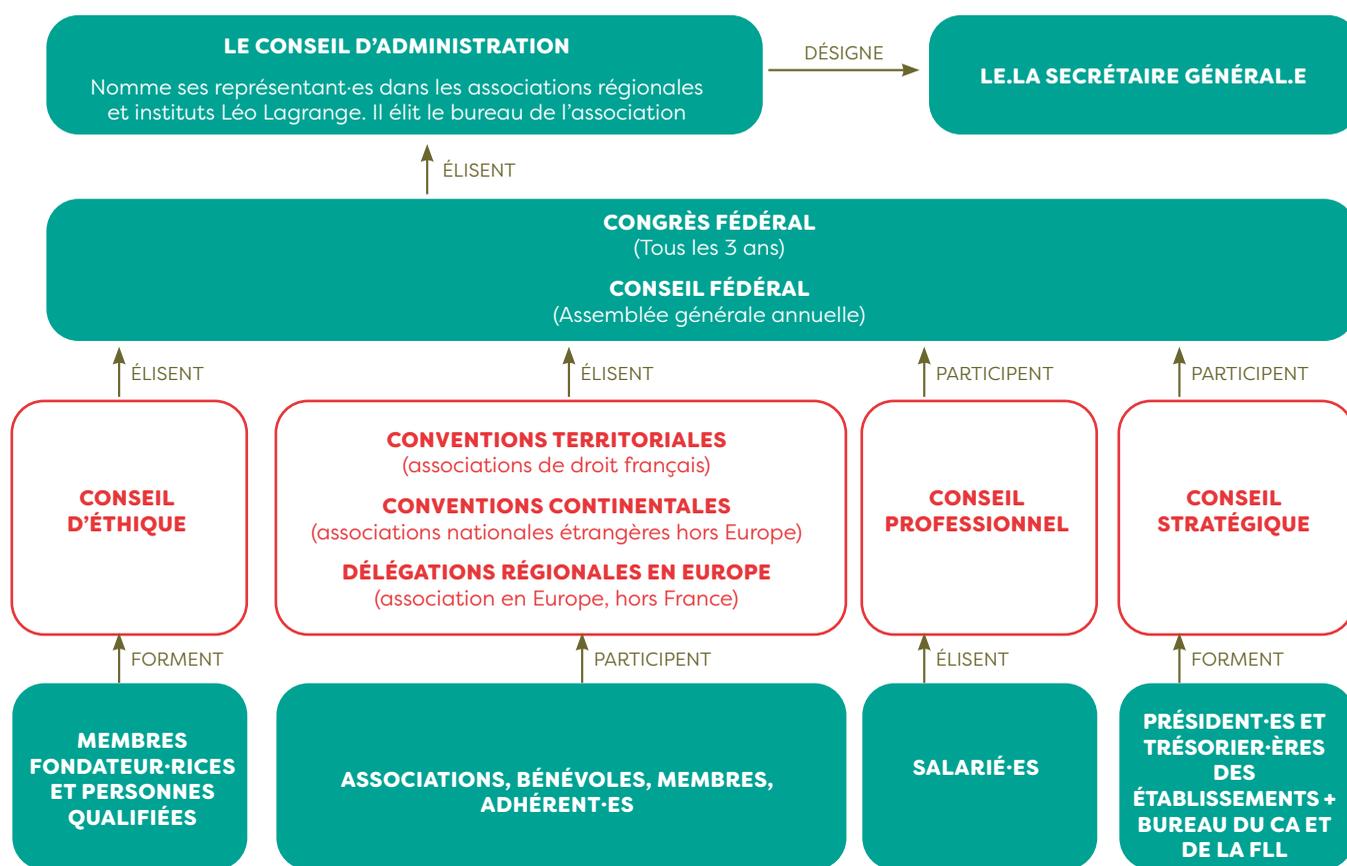
LA GOUVERNANCE



Les statuts de l'association organisent le bon fonctionnement démocratique de la Fédération en assurant à tous les membres qui la constituent la possibilité d'accéder, par le processus électif, aux responsabilités.

111 administrateur·rices bénévoles

UN RÔLE POUR TOUTES DANS LES DIFFÉRENTES INSTANCES



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT : Yves Blein

VICES-PRÉSIDENTES : Corinne Bord et Kathya Colas-Hacid

TRÉSORIER : Georges Heintz

VICE-TRÉSORIER : Hervé Crauste

COLLÈGE DES REPRÉSENTANT·E·S ÉTRANGER·ÈRES :

Marie-Rose Djongoue Monkam (Cameroun), Aréti Paizanou (Grèce), Arsène Sibailly (Côte d'Ivoire)

COLLÈGE DES MEMBRES FONDATEUR·RICES :

Martine Coustal, Olivier Hindermeier, Marc Lagae, Bruno Le Roux, Françoise Lestien

AUTRES MEMBRES :

Dylan Boutiflat, Françoise Bouvier, Rémi Branco, Pierrette Cazalère-Jouan, Frédéric Fauvet, Razzy Hammadi, Philippe Giraud, Marie-Morgane Le Marechal, Juliette Méadel, Frédéric Olive, Florence Perrin, Isabelle Piot, Céline Recchia, Éric Silvant

LA FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE, UNE VOIX DE LA SOCIÉTÉ CIVILE



L'action collective

Pour porter la voix de notre mouvement, la Fédération Léo Lagrange s'investit dans de nombreux collectifs associatifs et institutionnels.

CHAMP ASSOCIATIF

CADECS | Cnajep | Collectif CAPE | Collectif Mentorat | Comité national olympique et sportif français (CNOSF) | Coordination SUD | Corps européen de solidarité | Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire (Fonjep) | France Volontaires | ID.ORIZON | Jeunesse au Plein Air (JPA) | L'Esper | Pacte du pouvoir de vivre | Parcours Vacances | Réseau français des villes éducatrices (Rfve) | UCPA | UNAT

CHAMP SOCIO-PROFESSIONNEL

Accent petite enfance | Hexopée | Syndicat national des organismes de formation de l'économie sociale (Synofdes) | Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES) | Union régionale des organismes de formation (UROF)

INSTITUTIONNEL

Afnor | Commission armées-jeunesse (CAJ) | Conseil d'orientation des politiques jeunesse (COJ)

PROSPECTIVE PARTENARIAT INNOVATION

Ad-Hoc collectif d'innovation sociale | Chaire d'économie sociale et solidaire de l'université Gustave Eiffel | Chaire Territoires en transition de Grenoble école de management (GEM) | Méridiam

La Fédération Léo Lagrange sur les réseaux

in 11 780 abonnés.es

f 6 720 abonnés.es

X 3 560 abonnés.es

ig 1 410 abonnés.es

LE SITE
LEOLAGRANGE.ORG

+ de **200**
articles parus en 2023

3 893 565
visites

Les agréments

- **8 janvier 1958** Reconnaissance d'utilité publique
- **1^{er} mars 1994** Déclaration organisme prestataire de formation
- **2 septembre 2004** Agrément « Jeunesse Éducation Populaire »
- **17 décembre 2004** Agrément « Sport » de l'association Union nationale sportive Léo Lagrange (UNSL)
- **19 septembre 2018** Agrément « Association éducative complémentaire de l'enseignement public »
- **28 janvier 2021** Agrément « Consommation » de l'Association Léo Lagrange pour la défense des consommateurs (ALLDC)
- **30 juillet 2021** Agrément « Engagement de service civique »
- **8 octobre 2021** Agrément « Entreprise solidaire d'utilité sociale »
- **1^{er} janvier 2022** Habilitation « BAFA / BAFD »
- **10 janvier 2023** Immatriculation au registre des opérateurs de voyages et de séjours



DES ÉQUIPES ENGAGÉES

La Fédération Léo Lagrange accueille aujourd'hui plusieurs milliers de professionnel.les, avec une grande diversité de métiers (petite enfance, animation, formation professionnelle, fonctions supports) et une très grande variété de publics. Tou.tes convergent pourtant vers un projet et un moteur commun, celui de l'intérêt général.

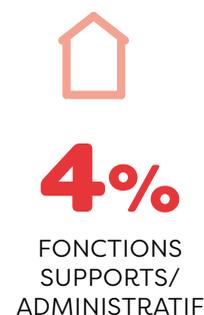
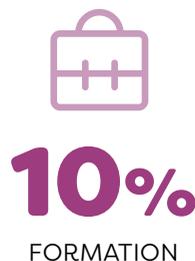
DES MÉTIERS ESSENTIELS ET À HAUTE UTILITÉ SOCIALE

Toutes les fonctions occupées participent de la transformation sociétale. C'est le message que porte quotidiennement la Fédération Léo Lagrange pour contribuer à leur reconnaissance et renforcer leur attractivité. Emploi, conditions de travail, reconnaissance, carrières, formation, rémunérations, font partie des sujets traités avec détermination dans le cadre de notre travail collaboratif avec l'ensemble des acteurs concernés (acteurs publics, élus locaux, coordinations partenariales, partenaires sociaux) et donnent ainsi à voir notre vision d'acteur associatif et engagé.

en chiffres

- 6 950** salarié.es (effectif moyen en 2023)
- 76.5 %** sont des femmes
- 49 %** ont moins de 35 ans
- 1 125** embauches en CDI
- 99/100** index de l'égalité professionnelle

RÉPARTITION DES SALARIÉ.ES



LA FORMATION, UN ENJEU ESSENTIEL



• *La formation tout au long de la vie et pour tou.tes est au cœur du projet associatif Léo Lagrange.*
• *La montée en compétences des professionnel.les et l'actualisation de leurs connaissances sont*
• *fondamentales pour leur permettre de comprendre les transitions à l'œuvre pour accompagner et*
• *comprendre leurs publics. C'est également une condition indispensable à la qualité de nos actions*
• *éducatives et à l'épanouissement au travail.*

En 2023, près de 250 formations différentes étaient au programme des plans de développement des compétences (PDC) régionaux et fédéral, revus tous les ans et adaptés aux besoins de chaque filière métier.

En moyenne, la moitié des salarié.es suivent au moins une journée de formation chaque année.

en chiffres

+ de **3 100**
salarié.es formé.es

600
actions de formation

Près de **90 000**
heures de formation





REGARDS SUR 2023

janvier

- Publication de la tribune de la Fédération Léo Lagrange « **Faisons de l'ESS une véritable alternative économique** »
- Sortie de la **malle ludo-éducative « Le monde de Cléo »** pour accompagner au mieux le développement des compétences psychocognitives et émotionnelles des enfants de 3 à 6 ans
- Poursuite de la **démarche collaborative « Jeunesses : le droit au bonheur »** avec la création d'un collectif jeunesse et d'une plateforme collaborative afin de débattre et de s'interroger sur les grands enjeux pour les jeunesses, de promouvoir notre vision du monde pour participer aux changements auprès des politiques publiques

février

- La Newton Room permanente d'Angers lance les événements **#SciencesetMétiersdeLéo** pour permettre aux jeunes de découvrir de nouveaux métiers dans le domaine des sciences
- Comment faire face à **l'éco-anxiété dans les programmes éducatifs ?**, c'est la question que se sont posées la Fédération Léo Lagrange et Grenoble école de management lors d'une visioconférence destinée à tou-ttes les professionnel.les de l'animation et de l'éducation

mars

- Plus de 100 professionnel.les petite enfance ont participé au webinar /table-ronde « **Être et devenir un.e professionnel.le de la petite enfance : un enjeu de formation** », organisé par Léo Lagrange Formation et Léo Lagrange Petite enfance
- Inauguration de la **fresque de l'artiste Leona Rose** peinte sur l'un des murs du bâtiment où sont installées les équipes de la Fédération Léo Lagrange, de Léo Lagrange Nord-Île-de-France et de Campus Léo Lagrange à Paris
- Inauguration du **Hub Léo du Bignon** (44)

vie du réseau

- **13 conventions territoriales et 1 convention continentale sur le thème de « Jeunesses : le droit au bonheur »**
- **1 Convention professionnelle ados-jeunesse sur la vie affective et sexuelle des jeunesses**
- **1 Convention Europe sur l'engagement des jeunes en Europe**





avril

- Signature d'un partenariat entre le Conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques et la Fédération Léo Lagrange avec son programme **Mentorat By Léo**

mai

- Forum **Idées Halles** à Balma (31) sur la jeunesse et le droit au bonheur

juin

- La Fédération Léo Lagrange lance un appel pour **faire vivre la complémentarité éducative** suite aux violences qui ont découlé de la mort de Nahel, tué par un policier à Nanterre (92)

été 2023

- La tribune « **Que reste-t-il de nos vacances ? Un devoir d'égalité face au temps libre** » rappelle que la Fédération Léo Lagrange a toujours considéré le droit aux vacances pour tou·tes, et plus largement le temps libre, comme une préoccupation centrale
- Organisation de 4 **séjours Hub** sous les étoiles permettant le départ en vacances de plus de 200 adolescent.es
- **1 000 usager·ères** de structures Léo Lagrange soutenu·es dans leur départ en vacances

septembre

- Inauguration d'une **Newton room temporaire** à Melun (77)
- Inauguration d'une **maison des 1000 premiers jours à Dijon** (21)
- Lancement du programme To Kplon Nou pour la mise en place d'un **centre de formation à l'animation et le renforcement de 10 maisons de jeunes et des loisirs au Bénin** avec le soutien de l'AFD, du FONJEP et de la mairie de Paris

octobre

- Signature d'une **convention nationale de partenariat entre la Fédération Léo Lagrange et l'AFpa**. L'objectif : allier nos compétences et savoir-faire afin d'accompagner les personnes en insertion tout au long de leur parcours vers l'emploi
- Organisation d'un **séminaire jeunesse** à Paris pour identifier les principales préoccupations Léo pour les jeunes
- L'UNSL se mobilise autour de la santé et du bien-être par le sport via des **rencontres nationales sport-santé** organisées à Amiens (80)

novembre

- Le programme de lutte contre les discriminations **Démocratie & Courage (D&C) fête ses 20 ans**
- Participation au **salon des maires et des collectivités locales** à Paris
- Participation au **salon Enfant Demain** à l'Université Paris-Nanterre
- 140 adolescent.es réuni.es à Cologne, en Allemagne, pour le **Hub citoyen**

décembre

- Lancement de la démarche **YakaLéo** pour dynamiser le réseau des associations affiliées
- **Carbone Scol'ERE France** change d'échelle grâce à un nouveau financement : un contrat à impact co-financé par des investisseurs et l'ADEME
- Premières **rencontres des Arts & Cultures** avec 70 professionnel.les Léo. Une ambition : faire vivre la Culture au sein du réseau Léo Lagrange, et au-delà
- Arrivée d'**ACM formation** dans le réseau Léo Lagrange Formation



2023

4 046 828 kg

de gaz à effet de serre évités grâce à
Carbone Scol'ERE

44

projets soutenus par le fonds
de dotation





VIE ASSOCIATIVE



La Fédération Léo Lagrange fédère autour de son projet 365 associations qui agissent dans une multitude de champs : activités socio-culturelles, sportives, d'éducation à l'environnement, d'insertion ou encore de loisirs. Cette diversité de savoir-faire offre la possibilité de mutualiser les « bonnes pratiques », d'échanger les expériences, d'élaborer des projets avec d'autres associations.

L'appartenance au réseau Léo Lagrange permet d'enrichir un grand mouvement d'éducation populaire et par là-même de participer à la construction d'une parole représentative des associations auprès de l'État et des collectivités. Les rendez-vous statutaires de la Fédération (conventions territoriales, assemblée générale et/ou congrès) constituent des temps précieux permettant à chacun.e de contribuer.

365

ASSOCIATIONS AFFILIÉES

45 000

ADHÉRENT·ES

27

NOUVELLES AFFILIATIONS

30 %

DES ADHÉRENT·ES LÉO LAGRANGE
ONT MOINS DE 18 ANS ET

24 %

ONT 60 ANS ET PLUS

61 %

DES ADHÉRENT·ES SONT
DES FEMMES

39 %

DES ASSOCIATIONS EN
MILIEU RURAL, DONT
9 % EN ZONE
DE REVITALISATION
RURALE (ZRR)

10 %

DES ASSOCIATIONS
EN QUARTIERS
PRIORITAIRES
POLITIQUE DE LA VILLE



LES CHAMPS D'ACTION DE NOTRE RÉSEAU D'ASSOCIATIONS

- activités socioculturelles, culturelles et artistiques
- formation professionnelle
- qualification et insertion sociale
- activités européennes et internationales
- développement associatif
- éducation à la consommation et à l'environnement
- formation d'animateur.rices volontaires (Bafa – Bafd)
- lutte contre les discriminations
- séjours de vacances
- sport pour tou.tes



NOS PRINCIPES D'ACTION

- ▶ S'ENTRAIDER ET MUTUALISER : FAVORISER L'ÉMERGENCE DE PROJETS, ORCHESTRER LES GROUPES D'INTÉRÊTS
- ▶ SE DÉVELOPPER ET SE FORMER : FAIRE ÉVOLUER LES PRATIQUES ET AIDER AU DÉVELOPPEMENT DES ASSOCIATIONS
- ▶ S'INSPIRER : DONNER ENVIE DE CONTINUER DE SE DÉVELOPPER, D'INNOVER





LE RÉSEAU DES ASSOCIATIONS AFFILIÉES LÉO LAGRANGE

La Fédération Léo Lagrange conçoit l'éducation populaire comme un moyen de s'épanouir tout au long de la vie, de s'emparer de sa citoyenneté, de rendre concret le concept du « vivre ensemble ». L'accès à la culture, aux loisirs, au sport, à la connaissance, à la convivialité et à la rencontre comptent parmi les engagements des associations du réseau Léo Lagrange.

la preuve par l'exemple

ÊTRE AU PLUS PRÈS DES HABITANT.ES AVEC LA MAISON POUR TOUS LÉO LAGRANGE À PAU

Créer du lien social et renforcer les solidarités pour répondre aux besoins d'un territoire et de ses habitant.es constitue la mission centrale des espaces de vie sociale. « Cap solidaire », animé par la Maison pour tous Léo Lagrange, agit dans ce sens depuis 2001 dans un quartier de Pau. Activités de loisirs et de bien-être, animations de quartier, accompagnement social et administratif, cours de français langues étrangères, soutien à la parentalité, laverie solidaire... les activités et projets sont initiés par les habitant.es et accompagnés par les 2 salarié.es : Claire et Evelyne. Au fil des années, les professionnelles du lieu ont créé une relation de confiance avec les habitant.es, favorisant ainsi leur implication et donc l'organisation d'un programme d'activités qui répond pleinement aux besoins du quartier.

« Plusieurs fois par an, nous nous réunissons avec les habitants et les parents pour décider des prochains projets, nous organiser pour leur réalisation. Je leur dis toujours qu'ils doivent décider en fonction des besoins qu'ils ont identifiés en tant que parent par exemple, et de leurs envies. Je les accompagne ensuite à les mettre en place. Dans leurs choix d'activités de loisirs, je les encourage à viser des activités culturelles ou en lien avec la nature et le bien-être. Notre objectif est de leur faire découvrir une pratique où ils oublieront le stress du quotidien tout en les sensibilisant à l'environnement.

Claire Berque, responsable de Cap Solidaire et du « Léo Café »

EN SAVOIR + : leolagrange-vieasso.fr

YAKALÉO, POUR DYNAMISER LE RÉSEAU DES ASSOCIATIONS AFFILIÉES !



Fin 2023, la Fédération Léo Lagrange a lancé la démarche Yakaléo avec l'ambition d'imaginer un nouveau cadre collaboratif avec ses associations affiliées. Au-delà de la simplification de nos processus de gestion du réseau, plusieurs objectifs sont visés :

- Soutenir et valoriser la vie associative au sein de notre mouvement
- Proposer des espaces de coopération et de valorisation pour nos associations affiliées
- Renforcer notre ancrage territorial et notre compréhension des enjeux locaux grâce un réseau d'associations affiliées dynamiques
- S'inspirer de ces espaces d'engagement bénévole que constituent les associations affiliées

Une série de rencontres a également débuté en décembre 2023, pour sonder les associations sur leurs besoins, envies, propositions : c'est le Yakathon ! Plus de 50 associations ont participé aux deux séances inaugurales et les contributions ont été très riches pour imaginer plus d'entraide entre les associations, pour valoriser leurs actions, pour mieux se connaître, etc.

“ Nous voulons impliquer les associations affiliées afin qu'elles nous disent précisément ce qu'elles attendent du réseau Léo, quels sont leurs besoins, leurs envies et comment elles peuvent contribuer à faire vivre ce réseau. ”

Éléonore Lavoine, responsable évaluation, dynamiques territoriales et vie associative



UN FONDS DE DOTATION POUR SOUTENIR LES PROJETS



Créé en 2016, le Fonds de dotation Léo Lagrange a pour vocation de soutenir les projets associatifs du réseau concourant à l'intérêt général et concrétisant au quotidien l'ambition de donner à tou-tes les moyens de s'épanouir tout au long de la vie. L'objectif est d'impulser, d'accompagner et de financer les initiatives locales, participatives et/ou novatrices, inscrivant pleinement son action dans l'Économie sociale et solidaire.

En 2023, le fonds de dotation évolue pour :

- Développer la coopération entre les différents acteur.rices du réseau
- Impulser une dynamique globale et commune pour enrichir le projet collectif de notre mouvement
- Associer l'appel à projets du Fonds avec d'autres dispositifs du réseau pour plus de cohérence et de résonance



leo lagrange

en chiffres

44 projets
soutenus en 2023

Un soutien de plus de

82 800 €





PETITE ENFANCE



Véritable enjeu de service public, moteur d'attractivité des territoires, outil éducatif et de prévention sociale, l'accueil des 0-3 ans appelle une politique de la petite enfance au service des familles qui sache allier qualité et proximité. Forte de son expérience et de son projet associatif, la Fédération Léo Lagrange est un partenaire privilégié pour gérer les structures petite enfance de manière adaptée aux besoins du territoire.

Notre approche

La Fédération Léo Lagrange porte une ambition forte : lutter contre les inégalités et œuvrer pour la transformation sociale par l'action éducative informelle. Depuis plus de 20 ans, elle s'investit pleinement dans le champ de la petite enfance. Pour Léo Lagrange, les établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) ne seront jamais réduits à une offre de services de garde d'enfants.

- L'enjeu éducatif est central : le rapport des 1000 premiers jours le démontre, les premières années sont essentielles dans le développement de l'enfant et sa vie future.
- Les EAJE constituent des lieux de vie dynamiques essentiels pour la vie sociale et économique des territoires, des parents et des habitant.es.

+ de **2 600**

PLACES DE CRÈCHES

87

ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL
DE JEUNES ENFANTS
(CRÈCHES, HALTES GARDÉRIES, MICRO-CRÈCHES)



12

RELAIS PETITE ENFANCE (RPE)



1 000

PROFESSIONNEL·LES
(EFFECTIF PRÉSENT AU 31/12/23)

1

MAISON DES
1 000 PREMIERS JOURS





NOS DISPOSITIFS PETITE ENFANCE

- Crèches, haltes garderies, micro-crèches
- Structures multi-accueil
- Crèches familiales
- Relais petite enfance (RPE)
- Lieux d'accueil enfants-parents (LAEP)
- Maison des 1000 premiers jours



NOS PRINCIPES D'ACTION

- ▶ SUIVRE UNE CHARTE QUALITÉ COMMUNE
- ▶ ASSURER LA CONTINUITÉ ÉDUCATIVE ET ACCOMPAGNER LA PARENTALITÉ
- ▶ FORMER ET OUTILLER LES PROFESSIONNEL·LES
- ▶ ADOPTER UNE DÉMARCHÉ ÉCORESPONSABLE
- ▶ FAVORISER L'INCLUSION DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP



RÉAFFIRMER LES VALEURS DE L'ESS AU SEIN DU SECTEUR DE LA PETITE ENFANCE

La Fédération Léo Lagrange a depuis longtemps investi le champ de la petite enfance. Cette activité s'inscrit totalement dans le cadre de ses convictions et valeurs en tant qu'acteur de l'éducation populaire.

Les premières années sont essentielles pour l'éveil et le développement harmonieux de chaque enfant au sein de sa famille et dans sa vie future. L'éducation tout au long de la vie et la lutte contre les inégalités de destin commencent dès les 1 000 premiers jours de vie (du début de la grossesse aux deux ans de l'enfant).

L'accueil des 0-3 ans constitue par ailleurs un levier majeur nécessaire à l'accès à l'emploi pour tou-tes, favorisant ainsi la réduction des inégalités sociales et des inégalités femmes-hommes.

La Fédération Léo Lagrange entend développer sa place différenciante d'acteur de l'ESS auprès des enfants et des familles, en alliant proximité et qualité au service des besoins de chaque territoire, en développant une approche éducative des tout-petits défendant l'égalité des chances, en étant au plus près des familles dans les quartiers, dans les communes, en développant des actions de soutien à la parentalité...

CE QUE NOUS DÉFENDONS

La petite enfance comme enjeu de société

Les politiques de la petite enfance (et donc de la famille) ne relèvent pas uniquement d'une problématique de garde d'enfant ou d'attractivité d'un territoire. Elles constituent une question sociétale essentielle, ayant des répercussions à long terme sur la qualité de la société actuelle et future.

“Prévenir la formation des inégalités dès le plus jeune âge, favoriser la socialisation des tout-petits et soutenir les familles dans la parentalité sont les axes qui guident notre action au quotidien. Ils reflètent l'ambition qui a conduit la Fédération Léo Lagrange à s'engager sur ce champ.

Clarisse Bensekrane, directrice des activités Léo Lagrange petite enfance

la preuve
par
l'exemple

LA MAISON DES 1000 PREMIERS JOURS DE DIJON

La Maison des 1000 premiers jours de Dijon a été inaugurée en septembre 2023, démontrant l'engagement de la Fédération Léo Lagrange et sa capacité d'innovation. Cette ouverture donne à voir une vision de la petite enfance inscrite dans l'économie sociale et solidaire, ancrée dans les territoires et guidée par une ambition d'égalité des chances.

À destination de futurs parents et parents d'enfants de 0 à 3 ans, La maison des 1000 premiers jours est ouverte à toutes, gratuite et en libre accès. C'est un lieu d'écoute, d'accompagnement et de soutien à la parentalité : permettre un développement harmonieux et en santé de l'enfant, éviter l'épuisement parental, les ruptures professionnelles, l'isolement...

Échanger avec les parents, les écouter, prendre en compte le cadre dans lequel ils vivent pour répondre au mieux à leurs besoins sont au cœur de la mission de la maison des 1000 premiers jours et font écho aux principes mêmes de l'éducation populaire.

La Petite Maison des 1000 premiers jours de Dijon est lauréate de l'appel à projet 1000 premiers jours 2022 de l'ARS Bourgogne-Franche Comté et de la DREETS de Bourgogne-Franche Comté. Elle a également reçu le soutien de la mairie de Dijon.

“ La maison des 1000 premiers jours permet de lutter contre l'isolement, contre toutes les inégalités, les ruptures qui se logent dès la petite enfance. C'est un enjeu majeur qui nous fait réfléchir au modèle de société que nous souhaitons.

Kildine Bataille, adjointe au maire de Dijon sur les questions de petite enfance et d'égalité femmes-hommes.

en chiffres

entre **15 & 20 ateliers**

par mois autour de la prévention, de la santé, du bien-être mais aussi des ateliers thématiques et pédagogiques ainsi que des temps d'échanges avec et entre parents

+ de **20 intervenant-es**

infirmières puéricultrice, psychomotriciennes, musicothérapeutes, orthophonistes, accompagnantes périnatales...





SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LA PARENTALITÉ

- Créer une relation de confiance avec les parents, premiers éducateurs, est essentiel.
- Ateliers parents-enfants, conférences, sorties permettent de prendre part à la vie de l'établissement, de se familiariser avec le travail des professionnel·les, de recueillir des ressources et conseils.

En lien constant avec les services de la Protection maternelle et infantile, nos structures tissent leur réseau (psychologues, ergothérapeutes...) pour appuyer professionnel·les et parents.

Imprégnés des pratiques de l'animation, nous avons toujours considéré les EAJE comme des lieux éducatifs essentiels inscrits dans leurs territoires et accompagnant la parentalité et le développement de l'enfant.

“ La parentalité parfaite n'existe pas ! Mon objectif est que les parents se sentent compétents et se fassent confiance. J'essaie d'éclairer leur lanterne sur le chemin de la parentalité, un chemin complexe brouillé par les représentations sociales et des informations en surnombre. ”

Vanessa Blanchet Guidon, infirmière puéricultrice et référente santé et accueil inclusif pour les structures petite enfance Léo Lagrange à Dijon.

CE QUE NOUS DÉFENDONS

Co-éducation à la parentalité et à la citoyenneté

La Fédération Léo Lagrange aborde ses missions dans la petite enfance en acteur d'éducation populaire. Les enjeux liés à l'éducation parentale et à la citoyenneté, incluant la prévention santé, l'alimentation, la gestion des écrans, l'éducation à la consommation, la place de la femme, y sont abordés.

la preuve
par
l'exemple

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE & LE DÉVELOPPEMENT DES TOUT-PETITS

Yoga, atelier multi sensoriel, contes, sorties extérieures : la crèche Grains de Malice à Montreuil-Juigné (49) expérimente et pérennise des ateliers et partenariats pour favoriser le bien-être des tout-petits ainsi que leur développement psychomoteur. Les parents, les professionnelles, les intervenant-es : tou-ttes sont impliqués dans cette démarche !

Il n'y a pas d'âge pour découvrir le yoga ! Pour adapter la pratique aux bébés et aux jeunes enfants, une intervenante spécialisée a animé plusieurs séances, auxquelles les parents ont participé, et a formé les membres de l'équipe. Le yoga permet également d'animer des séances passerelle avec l'école maternelle et le centre de loisirs voisins. Un atelier yoga a été organisé sur place pour que les enfants et leurs familles découvrent les lieux.

Pour Marion Deparis, la directrice du multi-accueil, la réalisation des postures de yoga permet à l'enfant de se détendre, « de prendre conscience de son corps et de se le représenter dans son environnement. »

Pour compléter les activités motrices, une sortie piscine est organisée chaque mois : deux salariées avec deux enfants profitent des bienfaits de la baignade. Les parents volontaires peuvent se joindre à la sortie avec leur enfant. Accompagner les parents et les faire participer à la vie de nos établissements est au cœur des engagements des structures petite enfance de la Fédération.

“ Les structures petite enfance Léo Lagrange sont bien implantées dans leurs territoires et ont une réelle utilité sociale. Je suis convaincue que nous avons un rôle important à jouer en termes d'accompagnement à la parentalité et de prise en charge de qualité des enfants en nous appuyant sur les valeurs qui nous animent.

Clarisse Bensekrane, directrice des activités Léo Lagrange petite enfance





RÉPONDRE AUX PROBLÉMATIQUES SOCIALES DE SON TERRITOIRE

Être attentif aux besoins des enfants mais aussi de leurs familles, nouer des partenariats locaux permettent de faire émerger des pratiques innovantes adaptées aux réalités et spécificités locales. Grâce à la transversalité de ses compétences, Léo Lagrange expérimente pour innover et servir la prévention et la lutte contre la pauvreté: développement de solutions de gardes plus souples, accompagnement global des familles vers l'emploi et l'autonomie...

CE QUE NOUS DÉFENDONS

L'accessibilité pour tou.tes et partout

Il est nécessaire de multiplier les accueils collectifs de la petite enfance et de rendre possible l'ouverture de places en crèche sur tous les territoires, en priorité dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV), pour lutter contre les inégalités de destin.

L'implantation au cœur d'un territoire pour une meilleure cohésion territoriale

Nous considérons l'établissement d'accueil du jeune enfant non comme un lieu de garde, mais comme un acteur de cohésion sociale sur un territoire.

Favoriser l'insertion professionnelle des parents

Sur un même territoire, la Fédération peut mobiliser des expertises transversales pour construire des projets en réponse aux besoins identifiés localement.

De mars à octobre 2023, une démarche d'évaluation d'impact social a été lancée au sein de Léo Lagrange petite enfance. L'objectif de cette expérimentation est de valoriser l'action de Léo Lagrange au sein de la petite enfance, l'apport des valeurs de l'éducation populaire et ainsi les effets en termes d'insertion, d'inclusion ou encore d'égalité sur le territoire. Les multi-accueils Cap au vent moussaillons à Marennes (17) et Libellule à Assat (64) se sont portés volontaires pour participer à cette démarche innovante !

“Évaluer l'utilité sociale de nos structures petite enfance permet de donner du sens. Qu'apporte-t-on ? À quoi contribue-t-on ?

Éléonore Lavoine, responsable évaluation, dynamiques territoriales et vie associative

L'ACCUEIL OCCASIONNEL POUR LES ENFANTS DE FAMILLES EN PRÉCARITÉ

- En 2023, la crèche Les P'tits Matrus à Saint-Etienne (42) a expérimenté un projet social fort qui vise à réserver certaines places en crèche à des familles accompagnées par des travailleurs sociaux. Horaires atypiques, accueil occasionnel et accueil répit : les partenaires peuvent solliciter la crèche à différentes étapes du parcours d'insertion sociale et professionnelle des parents.

La crèche développe plusieurs accueils spécifiques :

- L'accueil répit, les samedis, pour permettre un accueil progressif des enfants, répondre à des besoins éducatifs spécifiques et apporter un regard professionnel complémentaire aux travailleurs sociaux lors de situations préoccupantes.
- L'accueil formation, pour les parents inscrits dans un parcours d'insertion professionnelle et qui doivent trouver un mode de garde ponctuel pour suivre une formation.
- L'accueil en horaires atypiques, ces emplois étant souvent occupés par des personnes en reprise d'activité et qui sortent de la précarité.

L'équipe a, par ailleurs, bénéficié de deux formations, afin de monter en compétences sur l'accompagnement des familles en difficulté et l'observation des enfants. Une équipe formée et motivée est le premier critère pour la réussite de ce projet. Le partenariat local représente un autre enjeu important. La crèche Les P'tits Matrus travaille ainsi en étroite collaboration avec la mairie de Saint-Etienne et l'association ACARS, qui accueille les mères de famille dans le cadre de situations sociales d'urgence et les accompagnent ensuite dans leur projet d'insertion et l'ANEF Loire qui intervient dans les domaines de la protection de l'enfance, de l'insertion par le logement et de l'inclusion sociale.

“ Ce type d'expérimentation fait écho au rapport des mille premiers jours et au rôle social des structures petite enfance. C'est à la fois novateur et en adéquation avec nos valeurs !

Karine Baudouin, déléguée territoriale à la petite enfance





LA FORMATION DES PROFESSIONNEL·LES, UN ENJEU INCONTOURNABLE

Particulièrement attentive à la formation de ses professionnel·les, la Fédération Léo Lagrange s'adapte aux évolutions et aux besoins de terrain en proposant des solutions innovantes.

Conjointement avec la filière Léo Lagrange Formation, les salarié·es petite enfance ont la possibilité d'intégrer une Validation des acquis de l'expérience (VAE) collective pour les métiers d'auxiliaire de puériculture et d'éducateur·rice de jeunes enfants. Avec le programme eve&léo, les professionnel·les de la petite enfance ont accès à tout un parcours d'apprentissage dans une démarche de prévention et de lutte contre la pauvreté (formation, webinaires et accompagnement).

Dans le cadre du plan de développement des compétences, un parcours de formation petite enfance est proposé pour harmoniser les pratiques des professionnel·les du réseau et accompagner les équipes dans leur appropriation du projet petite enfance de la Fédération Léo Lagrange.

CE QUE NOUS DÉFENDONS

Une politique de formation ambitieuse

L'amélioration et l'actualisation des compétences, l'évaluation des pratiques et la formation des professionnel·les sont primordiales pour assurer un accueil de qualité.

“ Il ne faut pas hésiter à se former, nous avons la chance à Léo Lagrange de bénéficier de formations et nous avons ainsi la possibilité de progresser et d'évoluer professionnellement ! ”

Émilie, accompagnée dans le cadre de la VAE collective pour le métier d'auxiliaire puéricultrice

en chiffres

+ de **600**
salarié·es petite
enfance formée·es

2^e
promotion de
formation collective
de VAE

1
webinaire /
table-ronde sur les
enjeux de la formation

1
parcours de
formation
petite enfance

la preuve
par
l'exemple

EVE&LÉO :

DES PARCOURS D'APPRENTISSAGE COLLABORATIFS POUR LES PROFESSIONNEL·LES DE LA PETITE ENFANCE

- L'amélioration de la qualité éducative de l'accueil de la petite enfance constitue une condition indispensable de la prévention de la pauvreté des enfants et des inégalités faisant écho au rapport des 1000 premiers jours. Les professionnel·les et futur.es professionnel·les ont rarement l'occasion de bénéficier de formations transversales transdisciplinaires, alors que la nécessité de travailler en réseau est le propre du champ de la périnatalité et de la petite enfance.

Entièrement réalisé par Léo Lagrange Formation et Petite enfance, eve&léo est le fruit de la mutualisation des expertises internes. Proposés à toutes les professionnel·les de la petite enfance (y compris hors Léo Lagrange), ces parcours de formation prennent la forme :

- de webinaires thématiques et gratuits
- d'accompagnement individuel par un.e professionnel.le
- de parcours d'apprentissage collaboratifs hybrides, à distance et/ou en présentiel

en chiffres

+ d'une **dizaine**

de webinaires réalisés en moyenne
chaque année

près de **3 000**

professionnel·les inscrit·es
à la plateforme depuis sa création en 2021



“Ce qui me porte au quotidien, c'est d'agir pour aider ces pros avec beaucoup de responsabilités à se former. Elles occupent des métiers forts de sens, elles font face à des contraintes importantes qui complexifient leur départ en formation. L'intérêt des webinaires eve&léo est qu'ils sont accessibles en replay, c'est un véritable avantage.

Julia Magnaldi, chargée d'accompagnement
eve&léo Bourgogne-Franche Comté et Grand Est

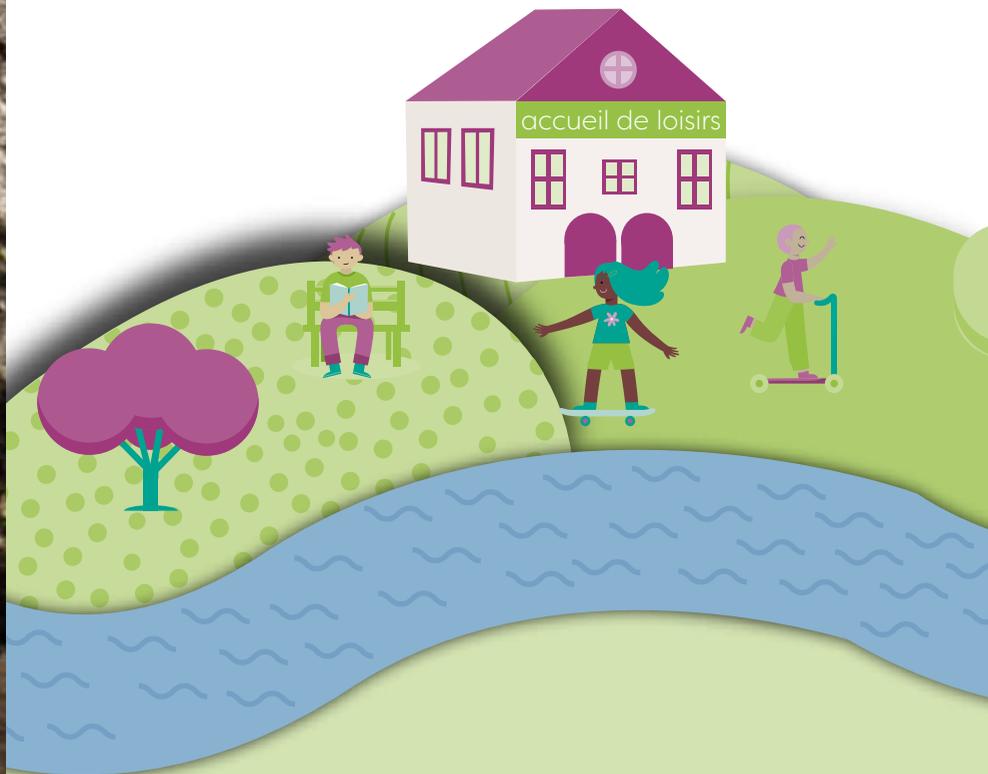


EN SAVOIR + : www.eveleo.fr





ANIMATION



Offrir aux enfants des lieux de rencontres et d'échanges qui leur permettent de développer leur autonomie et leur esprit critique, soutenir l'initiative et l'expression de toutes les jeunesses, proposer aux adultes, aux familles et aux séniors nombre d'espaces d'action et/ou d'engagement : tels sont les engagements de la Fédération Léo Lagrange.

Notre approche

La Fédération Léo Lagrange met au service des collectivités territoriales ses savoir-faire en vue d'accompagner la réflexion, le partage des idées et la créativité. Opératrice des politiques publiques, elle est convaincue que la gestion associative est une plus-value réelle tant pour la collectivité que pour les usager.ères.

En envisageant son action en véritable partenaire et non en simple prestataire, la Fédération Léo Lagrange contribue à enrichir la commande publique, à la faire évoluer au service tant de l'action de la collectivité qu'à celui du développement local.

375

MISSIONS

50 000

ENFANTS EN ACCUEIL DE LOISIRS
ET EN ACCUEIL PÉRISCOLAIRE

2 300

ADOS AU SEIN DE SON
PROGRAMME DE LOISIRS HUB LÉO

5 640

STAGIAIRES BAFa-BAFD
FORMÉ·ES

28 000

JEUNES ACCOMPAGNÉ·ES POUR DES
PROJETS DE MOBILITÉ, CULTURE,
INSERTION PROFESSIONNELLE

50

MISSIONS D'ANIMATION
ADULTES, FAMILLES
ET SÉNIORS
(MAISONS DE QUARTIERS, CENTRES SOCIAUX...)



NOS DISPOSITIFS ANIMATION

- Accueils périscolaires, Accueils de loisirs associés à l'école (ALAE)
- Accueils de loisirs sans hébergement (ALSH)
- Ateliers éducatifs, culturels et sportifs
- Programmes d'accompagnement à la citoyenneté
- Coordination de contrats enfance-jeunesse
- Espaces d'animations 11-15 ans : Hub Léo
- Tiers-lieux éducatifs 16-25 ans : Alphaséo
- Accompagnement de projets
- Mobilité européenne et internationale
- Programmes de lutte contre les discriminations
- Formations BAFA-BAFD
- Maisons de quartiers, maisons pour tous, centres sociaux, centres culturels
- Pôles de lutte contre l'illettrisme, plateformes de services publics
- Missions d'assistance technique sur la participation des habitant-e-s



NOS PRINCIPES D'ACTION

- ▶ LA SINGULARITÉ DE CHACUN-E RECONNUE ET RESPECTÉE
- ▶ DES ENFANTS, ADOLESCENT-ES, JEUNES ET ADULTES ACTEURS DE LEURS LOISIRS ET DE LEUR ÉMANCIPATION
- ▶ DES PROFESSIONNEL·LES ENGAGÉ·ES ET IMPLIQUÉ·ES
- ▶ UN ACCUEIL DES PUBLICS INSCRIT DANS LE TERRITOIRE





PROPOSER UN ACCUEIL DE QUALITÉ

La Fédération Léo Lagrange crée et développe de nombreux supports éducatifs à destination des professionnels pour les accompagner dans leur mission. Ces outils ludo-éducatifs, co-construits avec les équipes d'animation en lien avec les besoins du terrain, s'adressent aux enfants, aux professionnels mais aussi aux familles qui participent à la vie de nos structures.

Tous les outils pédagogiques Léo Lagrange visent à renforcer l'impact éducatif des temps de loisirs en proposant des animations qui développent les aptitudes et compétences psychosociales des enfants : favoriser l'estime de soi, encourager des modes de communication bienveillante, soutenir la coopération, développer l'autonomie...

la preuve
par
l'exemple

« LE MONDE DE CLÉO », POUR LES ENFANTS DE 3 À 6 ANS

Pour accompagner au mieux le développement des compétences psycho-cognitives et émotionnelles des enfants de 3 à 6 ans, la Fédération Léo Lagrange a créé une malle ludo-éducative intitulée « Le monde de Cléo ».

Composée d'une mascotte, d'un tapis narratif et d'un album photos, cette malle ludo-éducative invite les enfants à s'exprimer, à développer de nouvelles

connaissances, à favoriser leur créativité et à renforcer leur pouvoir d'agir.

Un guide d'animation et un cahier d'annexes permettent d'accompagner les équipes d'animation dans la prise en main et le déploiement de l'outil dans le respect du rythme et des besoins des enfants. Ce nouvel outil a été diffusé à l'ensemble de sites enfance Léo Lagrange en février 2023.

« Le monde de Cléo est né d'une démarche participative où nous avons associé l'ensemble des professionnels enfance Léo Lagrange, plus de 300 enfants qui participent à la vie de nos structures, des experts de la petite enfance, etc. Cette démarche organisée en 5 étapes (état des lieux, idéation, développement, fabrication, accompagnement de pros) nous a permis d'être au plus près des besoins des équipes d'animation, ainsi que des enfants et des familles que nous accueillons au quotidien.

Marie Duarte, responsable pédagogique

LES PETITS CITOYENS

DES CONTENUS PÉDAGOGIQUES POUR LES 7-11 ANS



LE PROGRAMME

À travers des outils pédagogiques de médiation et de sensibilisation, Les petits citoyens permettent à l'enfant d'être acteur de son apprentissage et de construire progressivement sa capacité à débattre et à échanger, son sens de la responsabilité, son autonomie, son esprit critique. En proposant une pédagogie active, Les petits citoyens invitent les enfants à s'exprimer et à penser par eux-mêmes.

en chiffres

51 700

abonné-e-s à l'Hebdo des 7-11 ans

60 000

enfants sensibilisé-es chaque jour

480

lieux d'expérimentation

Plus de **860**

collectivités partenaires

LES MOMENTS FORTS 2023

- Sortie de 2 nouveaux numéros dans la collection « Et si on s'parlait ? » sur la corruption et les maladies de peau
- Nouvelle édition du carnet de bord du jeune conseiller à destination de tous les conseils municipaux d'enfants et de jeunes avec des fiches pédagogiques pour mieux comprendre son rôle de citoyen, le fonctionnement de sa collectivité et de ses représentants, le rôle des associations, le retour sur son élection et de nombreuses activités et jeux pour développer son sens citoyen.
- Lancement d'un jeu de médiation ludique « A nous les toilettes ! » Le sujet des toilettes à l'école et dans les lieux d'accueil collectifs de mineurs est encore bien souvent ignoré par la communauté éducative. Pourtant, ces lieux d'aisance sont aussi des lieux de vie où le pire et le meilleur se croisent quant aux usages que nous en faisons et leurs impacts sur la santé, notamment mentale, et l'hygiène de nos enfants.
- 4 vidéos sur la sédentarité pour sensibiliser les enfants aux conséquences d'un mode de vie de plus en plus sédentaire

“ Les petits citoyens sont des outils très utiles et adaptés aux enfants et adultes. La collection « Et si on s'parlait ? » permet d'ouvrir un dialogue et de nourrir un débat avisé sur des sujets parfois sensibles. L'encadrant peut renseigner les enfants avec une approche adaptée à leur âge et leur compréhension. Les enfants peuvent aussi satisfaire leur curiosité en lisant les livrets en autonomie.

Christelle Pluquet, chargée de mission pédagogie





PERMETTRE AUX ENFANTS DE S'ÉPANOUIR EN TANT QUE CITOYEN·NE

Tous les outils pédagogiques Léo Lagrange s'inscrivent dans une démarche globale d'éducation à la citoyenneté. Loin du prêt à consommer, la Fédération Léo Lagrange et ses équipes éducatives proposent dans tous leurs dispositifs enfance des activités ludiques, génératrices de citoyenneté.

Dans ce nouveau numéro de la collection « Et si on s'en parlait ? », il est expliqué les mécanismes de la corruption et les solutions proposées pour qu'elle n'existe plus en France et dans le monde. Ce livret, accompagné d'une vidéo d'animation, a été distribué dans tous les accueils de loisirs de la Fédération Léo Lagrange sur tout le territoire national et est également disponible dans les écoles.

la preuve
par
l'exemple

SENSIBILISER LES ENFANTS À LA CORRUPTION

Le 20 décembre 2023, la Fédération Léo Lagrange et son programme éducatif Les petits citoyens ont réuni une trentaine d'enfants de l'accueil périscolaire et du conseil municipal des enfants de du Pré-Saint-Gervais (93) pour les sensibiliser à la notion de corruption et à ses enjeux, en partenariat avec l'Agence française anticorruption.

Au programme: lecture de plusieurs scènes du livret « Et si on s'en parlait de la corruption ? » par les enfants, animation de jeux, projection de la vidéo des petits citoyens sur la corruption dans le sport, et « débat mouvant » avec tous les enfants !

« Cela permet d'inculquer un certain nombre de choses qui peuvent servir aux enfants dans leur vie citoyenne, notamment au sein du conseil municipal des enfants, mais aussi dans leur vie de tous les jours. On peut se dire que la corruption est un mot d'adulte, alors qu'il peut parler à tous les âges si l'on parvient à l'illustrer avec les bonnes images.

Hawa Koné, Première adjointe au maire du Pré-Saint-Gervais chargée des politiques éducatives

CARBONE SCOL'ERE FRANCE

ENSEMBLE DANS LA RÉDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

LE PROGRAMME

Initié depuis plus de 10 ans au Québec par la Coopérative FA, Carbone Scol'ERE est développé en France par la Fédération Léo Lagrange depuis 2020. C'est un programme ludique et positif d'éducation à l'environnement et au développement durable pour les 9-12 ans et tous les acteurs de la société (citoyens, entreprises, collectivités). Ce projet vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et agit en profondeur sur l'acquisition d'habitudes écoresponsables au quotidien.

Le programme est constitué de 5 ateliers d'animation de 2 heures, sur le temps scolaire, échelonnés sur une période de 3 à 5 mois. Pendant cette période d'ateliers, les élèves et leurs familles relèvent des défis et adoptent de nouvelles habitudes de vie écoresponsables qui permettent d'éviter l'émission de gaz à effet de serre (GES). L'objectif général mené par la Fédération Léo Lagrange est de faciliter et soutenir le passage à l'action des jeunes et de leurs familles.

Le programme Carbone Scol'ERE est soutenu par de nombreux partenaires : Fondation Alstom, Fondation d'entreprise Air France, Eiffage, Fondation EDF, Fondation MAIF, Talentia...

en chiffres

7 130

élèves sensibilisés dans 289 classes

+ de **4 000**

tonnes de gaz à effet de serre évitées en France

11 890

défis relevés par les élèves et leurs familles

carbOne
SCOL'ERE
France

LES MOMENTS FORTS 2023

En décembre 2023, la signature d'un contrat à impact co-financé par des investisseurs et l'ADEME (l'Agence de la Transition Écologique) va permettre au programme de changer d'échelle et de toucher toujours plus d'écoliers.

“ Carbone Scol'ERE est complètement en rapport avec les programmes scolaires. De plus, avoir quelqu'un qui intervient en classe, c'est également plus motivant pour les élèves. En tant qu'institut, on est sûr que les sujets traités soient plus complets. C'est vraiment une grosse sensibilisation et l'approche est également ludique !

Madame Sitti, enseignante à l'école Léon Jouhaux de Villeurbanne (69), a fait bénéficier ses élèves de CM2 du programme Carbone Scol'ERE en 2023





UNE AMBITION ÉDUCATIVE POUR TOUS LES TERRITOIRES

La Fédération Léo Lagrange compte plus de 3 150 animateur.rices et intervient aujourd'hui dans près de 60 communes dans la gestion des missions périscolaires et auprès de grandes villes comme Marseille, Nantes ou Toulouse. Elle entend permettre à chaque enfant, quel que soit son milieu social, de s'ouvrir au monde et de découvrir des activités culturelles, sportives et citoyennes.

LA FÉDÉRATION LÉO LAGRANGE INVESTIT POUR LA RECONNAISSANCE DES MÉTIERS DE L'ANIMATION

Pour la Fédération Léo Lagrange, les professionnelles de l'animation doivent être considérées comme des acteur.rices à part entière du modèle éducatif français. Ils constituent un chaînon essentiel dans l'apprentissage de l'enfant en explorant une autre manière d'apprendre, complémentaire de l'approche des enseignant.es. Le jeu contribue puissamment à la construction de l'enfant, chaque action d'animation a vocation à répondre à un projet pédagogique et éducatif. Nos animateur.rices sont des professionnelles de l'enfance, des « éducateur.rices » et doivent être reconnues.es comme tels. Ils accompagnent dans l'autonomie et sont aussi des vigies, prêts à alerter les services compétents nécessaires.

La Fédération Léo Lagrange s'est particulièrement investie dans le cadre du **Comité de filière Animation** en portant les orientations suivantes :

- Le principe de la réforme du Contrat d'engagement éducatif
- La définition d'un seuil minimum de « temps de préparation sans public » reconnu et rémunéré
- Le développement du baccalauréat professionnel « Animation enfance et personnes âgées » (AEPA) en lien avec les employeurs associatifs du secteur
- Le développement de l'accès des jeunes aux BAFA-BAFD dans une démarche de première expérience d'engagement volontaire
- La possibilité de cumuler des missions d'animateur.rices, Atsem et AESH pour offrir des perspectives stimulantes aux professionnel.les
- La création d'un groupe de travail ad hoc au sein du comité relatif à l'impact du SNU pour la filière

L'ANIMATION PÉRISCOLAIRE ŒUVRER DANS LE SENS DE LA COMPLÉMENTARITÉ ÉDUCATIVE

NOTRE VISION

La question du périscolaire, auparavant considéré comme un élément périphérique dans la vie scolaire des élèves, est devenue une thématique centrale dans les débats animant la communauté éducative. 90 % des enfants de 3 à 10 ans participent de façon régulière à au moins un temps péri ou extrascolaire.

À la Fédération Léo Lagrange, nous les considérons comme un espace éducatif unique, complémentaire des acquisitions scolaires et de l'éducation parentale. Véritables sas entre l'école et la famille, ils permettent la découverte de l'autonomie, du choix, facilitent l'accès aux loisirs éducatifs pour tou·tes, et contribuent à l'accompagnement à la scolarité.

En coéducation, les animateur·rices participent aux côtés des familles et des enseignant·es d'un triangle éducatif vertueux en s'appuyant sur des méthodes d'apprentissages ludiques et dynamiques qui encouragent l'éveil, le développement de l'esprit critique et le goût pour la vie en société.

À cet égard, la crise sanitaire de la covid-19 a également servi de révélateur. Elle a d'une part mis en évidence le rôle positif des accueils de loisirs en matière de continuité éducative et la participation à l'effort de la Nation dans les périodes de confinement, mais aussi la nécessité de mobiliser l'ensemble des acteur·rices sur l'articulation entre les accueils périscolaires et de loisirs et l'école.

Le travail partenarial et la reconnaissance de la juste place des activités périscolaires permet l'alimentation d'une véritable dynamique collective au service de l'épanouissement de l'enfant.

LES MOMENTS FORTS 2023

- Participation aux travaux du comité de filière Animation
- Finalisation de la grande enquête sur le périscolaire lancée au sein du réseau Léo : la prochaine étape est la création d'un observatoire du périscolaire Léo Lagrange pour contribuer à la reconnaissance de nos métiers et à la place de notre mouvement dans ce secteur d'activité.

“ **Les animations que nous proposons contribuent au socle commun de compétences. Nos outils de l'éducation populaire vont aider les enfants à prendre la parole, à comprendre leur environnement, à développer leur autonomie et à gagner confiance en eux.** ”

Cécile Garnier, directrice des programmes et des activités Léo Lagrange Ouest

en chiffres.....

- 450** sites
- 3150** salarié·es
- 65 %** des sites situées en zone rurale
- et **10 %** en grand centre urbain



PRÉVENIR, DÉTECTER ET LUTTER CONTRE LES PHÉNOMÈNES DE HARCÈLEMENT

... Pour lutter contre le fléau du harcèlement en milieu scolaire, la sensibilisation, la prévention et la formation constituent des préalables indispensables. Comprendre le mécanisme du harcèlement, savoir détecter les signaux faibles et comment intervenir, tels sont quelques-uns des objectifs des équipes Léo Lagrange qui interviennent auprès des publics sur cette thématique. De l'école primaire aux clubs sportifs, en passant par le collège, le lycée et les centres de formation pour apprentis : les professionnel.les Léo Lagrange ont pris à bras-le-corps, depuis plusieurs années déjà, cette problématique du harcèlement.

DES INTERVENTIONS AUPRÈS DES PUBLICS JEUNES

De nombreuses interventions sur le harcèlement sont animées dans toute la France par les pôles engagement en direction du public jeune : collégien.nes, lycéen.nes, apprenti-es, décrocheur.euses scolaires via la « Promo 16-18 » (dispositif de l'AFPA) et jeunes sous main de justice.

Le fil rouge de ces interventions : faire comprendre les mécanismes en place et les conséquences du harcèlement chez les victimes. Le rôle de témoin et le pouvoir d'agir sont également abordés, afin de sensibiliser les participant.es à leur responsabilité individuelle et collective.

UNE RECHERCHE-ACTION POUR ALLER PLUS LOIN

La Fédération Léo Lagrange a signé une convention de partenariat avec le laboratoire de psychologie de la socialisation – développement et travail, de l'Université de Toulouse Jean Jaurès pour réaliser une recherche-action sur le harcèlement chez les adolescent.es. L'objectif de cette étude : renouveler notre approche et nos méthodes d'intervention dans la lutte contre le harcèlement. Plusieurs phases d'enquête terrain ont lieu, avec des questionnaires et des entretiens à destination des jeunes qui fréquentent nos structures et des collégien.nes d'établissement partenaires. En complément du rapport final, un livre blanc des grands enseignements de cette recherche-action sera réalisé et destiné à tous les professionnel.le.s de l'animation.

en chiffres

+ de **400**

interventions autour de la lutte contre le harcèlement dans 200 établissements scolaires (collèges et lycées)

Près de **10 000**

adolescent.es et jeunes ont pu bénéficier de ces interventions

M
O
O
N

À Angers (49), territoire où le réseau Léo Lagrange est déjà très impliqué dans les dynamiques locales et partenariales, un escape game intitulé « entrons dans le jeu pour sortir du cyberharcèlement » a vu le jour et a essaimé grâce à la mobilisation et au travail commun de plusieurs acteurs et professionnel.les. Le collège Renoir, le pôle engagement Léo Lagrange Ouest et le conseil départemental ont ainsi permis la diffusion dans tout le département d'un escape game pour lutter contre le harcèlement auprès des 11-15 ans.



DES OUTILS POUR PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LE HARCÈLEMENT DÈS L'ÂGE DE 7 ANS

Parce que le harcèlement commence dès le plus jeune âge, le programme Les petits citoyens conçoit des outils ludo-éducatifs pour sensibiliser les plus jeunes. En tant que partenaire du ministère de l'Éducation nationale dans le cadre du programme pHARe de lutte contre le harcèlement scolaire, plusieurs ressources sont mises à disposition sur le site du programme gouvernemental « Non au harcèlement », à destination de tous les professionnel·les de l'Éducation nationale.

- en chiffres**
- 1** livret « **Et si on s' parlait du harcèlement ?** »
 - 10** vidéos pour dénoncer toutes les formes de maltraitance et de discrimination et inviter les enfants victimes et témoins à briser le silence
 - 1** kit éducatif **ToiMoinous**
 - 8** affiches **vivre-ensemble**
 - 2** réponses d'expert·es pour apporter des éléments de réponse aux questions que peuvent se poser les parents sur le harcèlement

FORMER LES ADULTES QUI ACCOMPAGNENT LES JEUNES PUBLICS

Les professionnel·les qui côtoient au quotidien les enfants et les jeunes occupent une place de choix dans la détection et la lutte contre le harcèlement. C'est pourquoi, leur formation représente aussi un levier sur lequel nous pouvons intervenir.

la preuve par l'exemple

- Formation sur la prévention du harcèlement scolaire à destination des animateur·rices périscolaires à Nantes et Besançon, et des enseignant·es de Besançon
- Formation d'élèves médiateur·rices et d'adultes référent·es (enseignant·es et animateur·rices périscolaire) sur la médiation, en lien avec la prévention du harcèlement scolaire à Besançon
- Participation au plan de prévention et de lutte contre le harcèlement en milieu scolaire en Nouvelle-Aquitaine.
- Formations sur la prévention du harcèlement scolaire proposées aux professionnel·les Léo Lagrange.



LE HUB LÉO, UN ESPACE D'ANIMATIONS PAS COMME LES AUTRES

Pour la Fédération Léo Lagrange, la citoyenneté se construit à tous les âges de la vie, y compris à l'adolescence ! C'est pourquoi elle a inventé un espace d'animation innovant dédié aux adolescents de 11 à 15 ans : le Hub Léo, avec l'ambition de leur ouvrir les possibilités de s'engager et d'initier des projets individuels et collectifs.

la preuve
par
l'exemple

FAIRE S'EXPRIMER LES PERSONNALITÉS !

Chaque été, le programme Hub Léo, dédié aux 11-15 ans, permet à plus de 200 ados de profiter d'un « temps libéré » d'une semaine en France, aux côtés de jeunes de leur âge, dans une ambiance détendue, sportive et éducative ! Ces semaines en camping rassemblent plusieurs Hubs et allient pratiques sportives et culturelles, moments ludiques et vie en collectivité : la marque des séjours Hubs sous les étoiles ! L'été 2023, quatre séjours régionaux Hubs sous les étoiles ont été organisés, et trois de ces séjours ont fait intervenir Eloquentia, association partenaire de la Fédération, dont les actions sont dédiées à l'expression libre et à la prise de confiance par l'art oratoire. Une alliance éducative pleine de sens !

“ À Léo, on considère que la manière de s'exprimer, chargée de normes sociales et symboliques, est un des marqueurs forts d'inégalité, et peut se révéler déterminante dans des situations de violence, de harcèlement, etc... Au-delà de situation concrètes, on pense que c'est un outil puissant pour permettre aux jeunes de se forger leur propre représentation du monde, de cultiver la relation à l'autre, et finalement de construire leur autonomie.

Guillaume de Chazournes, chef de projet
Adolescents de la Fédération Léo Lagrange

HUB LÉO

RÉPONDRE AUX SPÉCIFICITÉS DE L'ADOLESCENCE

LE PROGRAMME

Avec le Hub Léo, la Fédération Léo Lagrange a l'ambition de donner les moyens aux adolescent.es de s'émanciper en privilégiant une pluralité d'approches éducatives : éducation aux médias, découverte de l'entreprise, du territoire et des ressources, activités sportives et animations culturelles.

Les Hubs Léo fédèrent les 11-15 ans et les font interagir à travers un réseau qui stimule la créativité et leur ouverture aux autres.

Avec les regroupements nationaux des Hubs de l'ensemble du territoire, les jeunes passent du réseau interconnecté au réel. Ils combinent les modes d'interaction pour échanger, se retrouver et partager.

Le Hub métiers en partenariat avec Boeing France propose une approche ludique pour découvrir les métiers et les structures d'activités en créant des passerelles avec les entreprises et le tissu local.

“ Mon fils est avec ses copains, il participe à des activités, à des chantiers VVV, c'est génial, sinon il resterait à la maison à jouer à la playstation ! Parce qu'ici c'est un petit village et je travaille la journée.

Bonne Année Bashomberwa, mère de Jalil, qui fréquente le Point Accueil Jeunes de Lagardelle-sur-Lèze (31), labellisé Hub Léo

LES MOMENTS FORTS 2023

ÉDUCATION AUX MÉDIAS

Lancement du projet Web radio : initiation pendant les séjours d'été et de printemps, livraison de kits studio radio, formation des animateur.rices

En septembre 2023, formation au kit « **mobil journalism** » des nouveaux animateur.rices Hub pour réaliser des vidéos professionnelles avec les adolescent.es

MOBILITÉ ET SÉJOURS

En juillet 2023, plus de 200 adolescent.es ont participé à 4 séjours régionaux « **Hubs sous les étoiles** »

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des journées Horizon Aéro ont été organisées à Dijon, Paris et Marseille pour permettre à plus de 130 ados de s'orienter et de découvrir les métiers de l'aéronautique

CITOYENNETÉ ET ENGAGEMENT

140 adolescents.es de toute la France ont participé au Hub citoyen à Cologne en octobre 2023. Au programme : ateliers (percussions, radio, prise de parole, découverte de la culture locale), grands jeux collectifs autour du climat et de l'Europe...

en chiffres

35

Hubs Léo

2 300

ados accueilli-es

1

session de formation en direction des nouveaux animateur.rices Hub Léo





(RE) DONNER LE GOÛT DES SCIENCES

La Newton Room, dispositif éducatif ambieux, vise à (re)donner le goût des sciences aux élèves en leur faisant vivre une expérience d'apprentissage immersive et innovante. Conçu par l'organisation norvégienne FIRST Scandinavia, et bénéficiant du soutien du constructeur aéronautique Boeing, ce programme est déployé en France par la Fédération Léo Lagrange. Le programme Newton a été lancé en réponse aux fortes inégalités dans l'apprentissage des matières scientifiques et des mathématiques, et répond à plusieurs enjeux éducatifs actuels en France : réduire les inégalités filles/garçons face aux sciences, lutter contre les déterminismes socio économiques, améliorer la qualité des enseignements et des équipements scientifiques.

la preuve
par
l'exemple

UNE NEWTON ROOM TEMPORAIRE À MELUN

Le collège Frédéric Chopin, à Melun, a accueilli du 11 septembre au 20 octobre 2023 une Newton Room temporaire. Par créneau de trois heures, des groupes de 15 élèves ont réalisé des activités en équipe autour d'une thématique concrète. À Melun, ce sont les modules éducatifs "S'envoler avec les nombres, une aventure aérienne !" et "Robots et circonférence" qui étaient à l'honneur. Pendant deux mois, ce sont ainsi près de 500 jeunes qui ont pu profiter de la Newton Room.

« Pour l'équipe du collège, la Newton Room est un moyen pour changer le regard des élèves sur les maths et les sciences, c'est aussi l'occasion pour les enseignants de collaborer et d'expérimenter de nouvelles pratiques qui viendront enrichir leurs propositions futures aux élèves », explique Frantz Glowacki, principal du collège.

“ J’ai beaucoup aimé.
La technologie me fait
un peu peur. Je n’aurais pas
imaginé programmer un robot !

Esperanza, en 3^e

“ Je déteste les cours de
sciences et là j’ai aimé.
Peut-être même que plus tard,
j’enseignerai.

Ousmane, en 3^e

NEWTON ROOM

UN DISPOSITIF INÉDIT D'ÉDUCATION AUX SCIENCES POUR LES JEUNES

LE PROGRAMME

Les Newton Rooms sont des salles de classe thématiques, équipées de technologies modernes. L'objectif est de fournir aux enfants et aux jeunes une formation innovante ainsi que des expériences pratiques et immersives dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM). Il existe plus d'une vingtaine de modules éducatifs sur des thèmes tels que la robotique, les énergies renouvelables, les matériaux, etc. Ils sont choisis localement par la communauté enseignante et sont basés sur le programme scolaire.

Le projet Newton tire sa force de la mise en relation d'acteurs très différents mais ayant une volonté commune : rendre l'éducation aux sciences accessible à tou·tes. La réelle valeur ajoutée du programme est l'agrégation de forces vives et engagées, permettant la mise en place des Newton Rooms. En effet, FIRST Scandinavia, Boeing France et la Fédération Léo Lagrange ont pour ambition de fédérer sur le territoire une communauté éducative autour du projet STIM.

en chiffres

1

Newton Room permanente à Angers

+ de **2 500**

jeunes ont participé à des modules Newton (élèves de primaire, collégiens, jeunes de classe SEGPA et IME, extrascolaire)

1

réseau de partenaires nationaux : Fondation Blaise Pascal, Class'Code, la Compagnie du code...

LES MOMENTS FORTS 2023

- Installation d'une Newton Room temporaire à Melun
- La Newton Room permanente d'Angers fête son premier anniversaire
- Lancement d'un nouveau module sur l'intelligence artificielle
- Intégration de la Newton Room d'Angers au Plan académique de formation (PAF) pour les enseignant·es du Maine-et-Loire
- Organisation de 8 journées à la Newton Room permanente d'Angers consacrées à la découverte des sciences et du monde professionnel scientifique en direction de collégien·nes du Maine-et-Loire sur le temps scolaire et des adolescent·es des Hubs Léo sur le temps extrascolaire.

“ Nous arrivons à mettre en lien des acteurs qui n'ont pas pour habitude de travailler ensemble. La multiplicité des parties prenantes qui se rejoignent autour d'un projet commun, c'est la force du projet Newton. Nous adaptons chaque projet à son territoire afin de mettre en place une gouvernance locale, qui répond aux besoins locaux.

Sébastien Delannoy, chargé de programme Newton



CRÉER DES PASSERELLES ENTRE LES STRUCTURES ADOS ET JEUNESSE

En 2023, de nombreux événements ont permis de multiplier les liens entre les structures jeunesse et ados, leurs professionnel.les et leurs territoires. « Rassembler les professionnels ados-jeunesses permet de lutter contre l'isolement géographique de certaines structures rurales, de renforcer l'interconnaissance dans notre réseau professionnel, de favoriser une transversalité des métiers, et de donner l'opportunité aux jeunes de s'ouvrir à d'autres milieux par de nouvelles rencontres » explique Elisabeth Viricel, coordinatrice du réseau jeunesse de la Fédération Léo Lagrange

UNE CONVENTION PROFESSIONNELLE ADOS JEUNESSE

Les 1^{er} et 2 juin à Artigues-près-Bordeaux (33), 120 professionnelles adolescence et jeunesse ainsi que plusieurs intervenantes (sociologues, actrices de la santé, de l'éducation populaire...) se sont réuni.es pour deux jours d'échanges et de débats autour de la santé affective et sexuelle des jeunes. Ils ont partagé leurs connaissances, expériences, questionnements et initiatives pédagogiques sur le sujet. L'enjeu ? Accompagner les jeunes dans leur éducation affective et sexuelle, en outillant au mieux le geste éducatif des animateur.rices.

“ L'objectif des conventions est d'avoir un temps d'appartenance, de rencontre entre les professionnels de la Fédération. On se retrouve autour d'un thème d'actualité, choisi par les participants parmi différentes thématiques qui paraissent intéressantes et importantes à aborder, qui les touchent de manière régulière.

Timothée Romain, responsable des structures 16-25 ans

en chiffres

120

professionnelles adolescence et jeunesse réuni.es

1

guide sur la vie affective et sexuelle des jeunes

M
O
O
N

La Fédération Léo Lagrange a réalisé un guide sur la vie affective et sexuelle des jeunes à l'attention de tous ses professionnel.les pour sensibiliser et accompagner leurs publics. Ce guide permet de faire un état des lieux sur les pratiques des ados et des jeunes aujourd'hui, sur le rôle des animateur.rices et éducateur.rices et sur les outils et ressources éducatives disponibles sur le sujet. Ce guide est aussi un témoignage et un rappel de l'importance de l'éducation dans la prévention de toutes les formes de violences, et en particulier les violences sexuelles, sexistes et affectives.

FAVORISER LES ÉCHANGES

La Fédération Léo Lagrange et son maillage associatif de tiers-lieux jeunesse, Alphaséo et d'espaces d'animation pour les adolescent.es, Hub Léo, s'est mué, depuis le début d'année 2023, en terrain de voyages et d'échanges inter-structures par lequel créer, et mener des collaborations. Au programme de ces rencontres : visites, ateliers ludiques et artistiques, discussions. Des jeunes de l'Alphaséo La Grange aux Projets de Dijon ont ainsi rencontré les adolescent.es du Hub Léo L'envol de Montbéliard, l'occasion de réunir des jeunes d'âges et de lieux de vie différents autour de projets artistiques.



DÉCOUVRIR DE NOUVEAUX MÉTIERS AVEC « HORIZON AÉRO »

Sous l'impulsion de La Fédération Léo Lagrange et de Boeing France, « Horizon Aéro » offre, pendant deux jours, aux jeunes âgés de 13 à 25 ans l'espace nécessaire à la découverte des métiers de l'aéronautique et de l'aérien. L'objectif est de faire découvrir de nouveaux champs professionnels aux jeunes, de démystifier certains métiers afin de réduire les inégalités face à l'accès aux études et aux formations professionnelles. Au programme : des ateliers ludiques et pratiques (simulateurs de vol, vol en planeur en réalité virtuelle, webradio pour échanger avec les jeunes sur leur rapport au travail et leur avenir.), des rencontres avec des professionnel.es du secteur de l'aéronautique...

« Beaucoup de jeunes se disent que les métiers des sciences, des techniques ou des industries, ne sont pas pour eux. Nous essayons de casser ces préjugés et déterminismes. L'objectif est de donner aux jeunes une vision réaliste et sans stéréotypes du monde du travail. À l'issue de ces journées, ils ont des outils et des ressources pour tracer leur propre voie. Nous souhaitons leur faire découvrir le plus de métiers possibles !

Guillaume de Chazournes, chef de projet Adolescents

en chiffres

près de **270**

adolescent.es et jeunes ont participé aux journées « Horizon Aéro » organisées à Dijon, Paris et Marseille en 2023

FOCUS



ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS L'AUTONOMIE

Ambassadrice de la jeunesse depuis sa création, la Fédération Léo Lagrange souhaite encourager, soutenir et promouvoir l'initiative et l'expression de toutes les jeunesses. La Fédération Léo Lagrange propose de nombreuses possibilités pour accompagner les jeunes vers l'autonomie que ce soit avec son programme d'accompagnement des parcours de vie des 16-25 ans, Alphaléo ou son programme de mentorat, MentoratByLéo.

MENTORATBYLÉO : UN PROGRAMME DE MENTORAT MADE IN LÉO

LE PROGRAMME

Avec le programme « MentoratByLeo », la Fédération Léo Lagrange poursuit son engagement pour l'égalité des chances des jeunes, quels que soient leurs parcours de vie. En 2022, lauréate du second appel à projets gouvernemental « 1 jeune, 1 mentor », la Fédération Léo Lagrange a lancé MentoratByLéo et rejoint le collectif Mentorat.

MentoratByLéo vise à mettre en relation des jeunes de 13 à 30 ans avec des mentor.e.s bénévoles, qui souhaitent accompagner un.e jeune, l'aider à mieux se connaître, révéler son potentiel, le.la guider dans ses choix d'orientation et dans ses projets ou encore développer son pouvoir d'agir.

Le mentorat peut prendre plusieurs formes : soutien scolaire, orientation professionnelle, accompagnement d'un projet entrepreneurial, culturel, citoyen ou encore mobilité à l'étranger...

Les jeunes accompagnés.e.s bénéficient de nouvelles perspectives, auxquelles ils.elles n'auraient pas forcément accès autrement. Un véritable coup de pouce pour ouvrir le champ des possibles !

LES MOMENTS FORTS 2023

Signature d'un partenariat avec le conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques

“ Autour de moi, personne n'avait jamais monté sa boîte, et à Paris je ne connaissais pas grand monde. Avec mon mentor, j'avais quelqu'un qui prenait le temps de revenir sur tout ce que je faisais, et de m'expliquer des notions très basiques d'entrepreneuriat, et j'en avais besoin pour la suite !

Jeanne, mentorée

en chiffres
.....

215

jeunes accompagnés

ALPHALÉO

UNE VISION 360° DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS DE VIE DES 16-25 ANS

LE PROGRAMME

Alphaléo : le tiers-lieu éducatif est un programme développé par Léo Lagrange depuis 2020 pour les jeunes de 16 à 25 ans. Il bénéficie de la garantie qualité d'un réseau national, mais c'est avant tout un programme qui entend s'adapter aux besoins et aux spécificités de son territoire d'implantation.

Avec Alphaléo, la Fédération Léo Lagrange innove pour proposer à chaque jeune, au sein d'un tiers lieu éducatif dédié, un accompagnement individualisé qui prend en compte toutes les dimensions de son parcours : loisirs, mobilité, engagement citoyen, mais aussi projet professionnel, accès aux droits, santé et logement. À Léo, nous croyons à la complémentarité des actions et des acteur.rice.s. Alphaléo mêle donc développement local, émancipation individuelle, engagement collectif et innovation sociale pour contribuer à l'égalité des chances sur tous les territoires !

en chiffres

- 26 sites labellisés Alphaléo
- 1900 jeunes accompagnés
- + de 1 000 projets de jeunes réalisés
- 1830 opportunités répertoriées soit le plus grand simulateur d'aides en France pour les jeunes de 16-25 ans
- 1 session de formation en direction des nouveaux professionnel.les Alphaléo



“ Tout ce que j'ai fait avec Léo Lagrange, je pourrai toujours le valoriser dans un cadre professionnel. ”

Juliane, 22 ans, accompagnée depuis 5 ans par la Grange aux Projets - Alphaléo de Dijon

LÉO CONNECT, NOTRE EXPERTISE AU SERVICE DES POLITIQUES JEUNESSES

Grâce à la solution Léo Connect, les collectivités territoriales peuvent solliciter la Fédération Léo Lagrange pour dynamiser leurs politiques jeunesse et ouvrir à leurs professionnel.les de l'animation les portes d'un réseau d'expérience, de ressources et de savoir-faire en matière de dispositifs jeunesse.

Des journées de formation, des temps de rencontres et d'échanges de pratiques, un accès aux publications jeunesse de la Fédération Léo Lagrange sont proposés aux professionnel.les jeunesse.

Léo Connect permet à l'activité des services jeunesse de s'appuyer sur une offre digitale innovante qui vient soutenir les animateur.rices dans leur accompagnement des jeunes. L'agrégateur d'opportunités recense plus de 1 800 dispositifs, aides et financements auxquels les jeunes sont éligibles, quels que soient leurs projets ou besoins, en matière d'emploi, formation, santé, mobilité etc. Léo Connect inclut aussi l'accès à l'application smartphone, qui facilite les prises de rendez-vous et l'échange entre les jeunes et leurs accompagnateur.rices.



EN SAVOIR + : alphaleo.fr |  | 

EN SAVOIR + : leoconnect.fr | 



PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT DES JEUNES

A partir de son projet éducatif et à travers l'ensemble de son action, la Fédération Léo Lagrange souhaite favoriser l'initiative et accompagner l'engagement des jeunes, leur permettre de se frayer un chemin et de trouver la place qu'ils méritent dans la société. La Fédération véhicule une certaine vision des loisirs qui ne sont pas envisagés comme un temps de consommation mais comme un temps d'engagement, de mise en perspective et d'émancipation.

la preuve
par
l'exemple

FAIRE VIVRE L'ÉDUCATION POPULAIRE DANS LES SÉJOURS SNU

La Fédération Léo Lagrange est partenaire de l'Éducation nationale et du Ministère des armées pour l'organisation des séjours Service national universel (SNU) dans plusieurs régions. Les professionnel.les Léo apportent leurs méthodes de pédagogie active pour l'animation des activités, sollicitent des compétences au sein du réseau Léo et à l'externe, afin d'accompagner au mieux les jeunes dans leur parcours citoyen et pour leur faire découvrir toutes les formes d'engagement qui s'offrent à eux.elles !

“ Les séjours SNU sont consacrés au développement de l'engagement citoyen et visent aussi à préparer notre public à devenir adulte. L'éducation populaire apporte beaucoup aux jeunes pendant ces séjours : apprendre à réfléchir par soi-même, comment devenir acteur et non pas consommateur de l'activité, la mixité des publics, entre autres.

Noémie Chevalereau, cheffe de centre SNU

ÊTRE FORCE DE PROPOSITION POUR LES JEUNESSES

Débattre et s'interroger sur les grands enjeux pour les jeunes et promouvoir notre vision du monde pour participer aux changements auprès des politiques publiques : telles sont les ambitions portées par la démarche collaborative « Jeunes : le droit au bonheur ». Toute l'année 2023, des salarié.es, bénévoles et personnalités invitées ont participé à des ateliers, réunions en plénières ainsi qu'à un séminaire jeunesse. Des paroles de jeunes ont été collectées lors d'événements dans les sites Léo. L'objectif : faire vivre la culture du débat, réfléchir ensemble, tracer des lignes de perspectives et définir nos ambitions pour les jeunes, en vue du Congrès 2024 et du prochain projet éducatif.

“ La finalité de cette démarche est de collecter suffisamment de matière afin d'acter ce qui nous rassemble et ce qui nous divise pour pouvoir dessiner notre horizon commun ensemble. Nous voulons faire porter notre voix, notre projet pour les jeunes et être force de proposition.

Benjamin Mauduit, responsable du plaidoyer et des relations extérieures

BAFA BAFD

L'ANIMATION VOLONTAIRE, UN ENGAGEMENT CITOYEN !

LE PROGRAMME

Première étape vers l'animation volontaire puis parfois vers l'animation professionnelle, le BAFA constitue l'une des briques centrales de l'éducation populaire.

Habilitée par le ministère, la Fédération Léo Lagrange anime un réseau de formateur.rices et dispense des formations BAFA (Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur) et BAFD (Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur).

Les accueils de loisirs et les séjours sont d'importants espaces éducatifs, d'épanouissement, de vie en groupe et d'accession à l'autonomie. Les formations Léo Lagrange en sont le reflet et apprennent à mener des actions éducatives en prenant des responsabilités sociales, dans l'intérêt collectif.

en chiffres

5 640

stagiaires BAFA-BAFD formé-es

LES MOMENTS FORTS 2023

Création d'un espace ressources à destination des stagiaires BAFA-BAFD

Ouverture d'un nouveau lieu de formation BAFA Léo Lagrange à Courchevel

Rassemblement annuel des formateur.rices BAFA-BAFD Léo Lagrange à Vénissieux avec la participation de l'Union nationale sportive Léo Lagrange et de la webradio des Hubs léo

BAFA-BAFD Léo Lagrange lance son compte Instagram @bafa_leo

“ Le BAFA, c'est la plus belle aventure humaine qu'on puisse vivre sur une période de 8 jours. Ça n'existe pas ailleurs. On apprend aux jeunes à vivre des émotions ensemble et à travailler ensemble avec passion. Et puis aujourd'hui, il y a beaucoup d'opportunités de travail autour de l'animation avec des diplômes comme le BPJEPS ou encore le CPJEPS. Au final, certains y trouvent leur vocation et c'est magnifique.

Bruno Aguillon, formateur BAFA



EN SAVOIR + : bafa-bafd.org | f | @

UN ENGAGEMENT FORT CONTRE TOUTES LES FORMES DE DISCRIMINATION

Les comportements discriminatoires vont à l'encontre du principe d'égalité et portent atteinte à la dignité des personnes. Convaincue de la nécessité de lutter contre toutes les formes de discriminations, la Fédération Léo Lagrange s'engage au travers de différents programmes d'éducation à la citoyenneté. En effet, même si les discriminations sont prohibées par la loi, nous sommes déterminés à prévenir celles-ci au quotidien en proposant différentes interventions en direction des enfants, des adolescent.es, des jeunes, mais aussi des professionnel.les. Dans la continuité de cet engagement, ces programmes ont pour objectifs de renforcer la citoyenneté, promouvoir le vivre-ensemble, favoriser l'adhésion aux principes et valeurs de la République.

*la preuve
par
l'exemple*

FORMER POUR LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Depuis 2022, dans le cadre des Lundis de Léo, l'équipe du pôle engagement Léo Lagrange de Besançon forme les animateur.rices périscolaires de la ville de Besançon sur différentes thématiques : harcèlement, égalité des genres, discriminations, phénomènes de violence... L'objectif est de les outiller et de les accompagner dans leurs pratiques d'animation et leurs postures professionnelles.

Chaque année, près de 80 animateur.rices suivent ces modules de formation qui leur permettent de monter en compétences et d'être dans l'analyse de leurs pratiques professionnelles.

“ Notre objectif de départ est de former les animateurs et animatrices en termes de posture et de pratiques. Il faut qu'ils aient de quoi travailler auprès des enfants quand ils sortent de cette formation.

Marion Richard, coordinatrice du pôle engagement Léo Lagrange de Besançon



LE PROGRAMME

8-12 ANS // DÉFIS & DIFFÉRENCES



Défis & Différences est développé principalement dans les écoles élémentaires et les accueils de loisirs périscolaires et extrascolaires. Toutes les activités de ce programme sont abordées sous un angle commun, qui est l'acceptation de la différence.

12-18 ANS // DÉMOCRATIE & COURAGE



Les interventions, assurées par de jeunes volontaires âgés de 18 à 30 ans, sont construites sur les principes de pédagogie active et participative. Cinq thématiques d'intervention sont disponibles autour des violences, de l'éducation aux médias, de l'apprentissage de la laïcité, des préjugés et discriminations racistes, des discriminations sexistes et homophobes

PROS // DIVERSITÉ & ÉGALITÉ



Dans la continuité de son engagement, la Fédération Léo Lagrange a lancé en 2017 un programme de formation des professionnel·les sur la lutte contre les discriminations et de la laïcité.

USAGER·ÈRES ET PROS // ICI & ENSEMBLE



Pour sensibiliser ses usager·ères et ses professionnel·les, la Fédération Léo Lagrange a pris l'initiative de créer un label pour lutter contre toutes formes de discrimination dans ses structures et ses établissements.

LES MOMENTS FORTS 2023

LE PROGRAMME DÉMOCRATIE&COURAGE FÊTE SES 20 ANS

Une cinquantaine de participant·es et plusieurs intervenant·es ont partagé leurs expériences, réflexions et recherches scientifiques le 10 novembre 2023 pour l'anniversaire de D&C à Paris.

“ Je suis tombée en amour pour une approche, une équipe, une façon de travailler : la méthode active et participative. Chaque parole a de la valeur et peut apporter au collectif. Nous créons des espaces pour l'expression de la pensée, singulière, critique. D&C c'est aussi stimuler les rencontres et créer des espaces d'émergence de la pensée critique. ”

Aline Villemin, ancienne volontaire D&C dès 2014 et administratrice à Léo Lagrange Centre Est

FOCUS

en chiffres

+ de **30 300** bénéficiaires

+ de **230** interventions dans les écoles élémentaires, accueils périscolaires et extrascolaires

1 200 interventions auprès de 21 800 collégien·nes, lycéen·nes, apprenti·es, jeunes des promo 16-18 et jeunes sous main de justice

3 000 professionnel·les formé·es



POUR UNE CITOYENNETÉ DU QUOTIDIEN

Chacun.e, quels que soient son âge, sa situation, ses besoins, doit pouvoir s'instruire, se construire, se qualifier, s'intégrer au collectif, mais aussi apprendre et progresser pour soi-même et son propre plaisir. C'est tout le sens de l'éducation populaire. La Fédération Léo Lagrange propose aux adultes et aux familles nombre d'espaces d'action et/ou d'engagement.

la preuve
par
l'exemple

SUSCITER ET ACCOMPAGNER LE LIEN SOCIAL

Créer du lien social et favoriser l'implication des habitant.es dans la vie de leur territoire représente un leitmotiv pour l'équipe Léo Lagrange de la Maison de quartier des Hauts de Saint-Aubin, à Angers (49). Parmi ses nombreuses activités pour tous les âges, plusieurs actions visent à tisser du lien entre différents publics et différentes générations comme le petit déjeuner mensuel, le rendez-vous intergénérationnel artistique ou le P'tit marché solidaire, organisé en partenariat avec un chantier d'insertion. De nombreux habitant.es bénévoles contribuent à la convivialité qu'ils viennent chercher dans la maison de quartier. C'est le cas de Valérie, bénévole depuis 2012 et usagère de plusieurs activités : « Je m'occupe du petit déjeuner, du p'tit marché, je participe aux après-midis jeux, aux temps entre femmes, je fais plein de choses, je suis un peu partout ! Je donne de mon temps quand je peux. J'aime surtout la convivialité, le contact avec les personnes, c'est pour cela que j'adore le bénévolat ! »

« Les équipements de proximité représentent une partie importante des activités de Léo Lagrange Animation, cette définition revêt néanmoins une large palette de dispositifs, des centres sociaux labellisés aux centres culturels, aux maisons de quartiers, ils ont cependant tous en commun d'agir sur un territoire avec et pour des habitants, quelques soient leurs situations. La participation de tous est dans l'ADN de notre mouvement !

Stéphane Debic, directeur Léo Lagrange animation

QUAND PARTIR EN VACANCES REDEVIENT UN DROIT



LE PROGRAMME

Depuis 40 ans, les chiffres stagnent inexorablement : 40% des Français ne partent pas en vacances.

Pour permettre au plus grand nombre de s'évader le temps de quelques jours, la Fédération Léo Lagrange s'associe à l'Agence nationale pour les Chèques-Vacances (ANCV), dont l'objectif est de soutenir le départ en vacances des personnes en situation de fragilité économique et/ou sociale. À ce titre, chaque année, des professionnel·les Léo Lagrange accompagnent leurs usager·ères dans leurs projets de vacances.

Convaincue depuis sa création que le droit aux vacances doit être celui de toutes et tous, notre fédération prône l'accès aux vacances comme un véritable outil d'émancipation des individus et s'engage à rendre les vacances et loisirs accessibles au plus grand nombre. Toutes nos structures sont habilitées à accompagner des personnes dans leur projet d'escapade.

en chiffres

1 000

personnes soutenues dans leur départ en vacances par les professionnel·les Léo

LES MOMENTS FORTS 2023

Une tribune de la Fédération Léo Lagrange sur l'importance du droit aux vacances et plus largement du temps libre : « Que reste-t-il de nos vacances ? Un devoir d'égalité face au temps libre »

“ Les vacances permettent de renforcer les liens parentaux et familiaux. Les familles expriment les bienfaits d'une rupture avec leur quotidien, même si le séjour ne dure que 4 ou 5 jours. Faire cette pause d'avec un quotidien souvent difficile permet de se ressourcer, de retrouver un regain d'énergie et de positivité.

Joëlle Doucet, chargée de mission ANCV pour le réseau national Léo Lagrange





FORMATION PROFESSIONNELLE & INSERTION



Le réseau Léo Lagrange Formation développe, par le biais de 7 instituts de formation, ses interventions dans le champ de la formation professionnelle et de l'insertion. Parmi eux, deux instituts sont spécialisés : Campus Léo Lagrange pour la formation aux métiers de l'animation et PREFACE pour les formations en direction des publics sous main de justice.

Notre approche

Attentif aux mécanismes d'exclusion, le réseau Léo Lagrange Formation propose des actions d'accompagnement et des formations qui permettent de reprendre pied dans la société et/ou dans la vie professionnelle, de développer l'autonomie et de définir des projets d'avenir. Ces formations s'adressent à tous les publics fragilisés : jeunes en rupture avec le milieu scolaire, parental ou professionnel, adultes privé.es d'emploi, sans qualification, isolé.es... La formation tout au long de la vie est au cœur de la démarche des instituts de formation qui considèrent que l'accès et le maintien dans l'emploi garantissent l'insertion sociale.

7

INSTITUTS DE FORMATION

A2F (44), IFRA (69), INSTEP ÎLE-DE-FRANCE (93),
INSTEP OCCITANIE (31), CAMPUS LÉO LAGRANGE (75),
PREFACE (13), MPS FORMATION (33)

52 000

PERSONNES
FORMÉES

UNE PRÉSENCE ASSURÉE SUR

105

SITES ET DANS

11

RÉGIONS

690

PROFESSIONNEL·LES
(EFFECTIF MOYEN EN 2023)

2 974 000

HEURES STAGIAIRES RÉALISÉES





NOS ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS ET DE FORMATION

- Compétences métiers
- Compétences transverses
- Accompagnement des parcours, mobilisation et accès à l'emploi
- Compétences linguistiques



NOS PRINCIPES D'ACTION

- ▶ **DÉFENDRE UN MODÈLE** DE FORMATION PENSÉ TOUT AU LONG DE LA VIE
- ▶ **FAIRE DU DROIT À LA FORMATION** UNE PRIORITÉ SOCIALE POUR LES MOINS QUALIFIÉ·ES
- ▶ **DÉMONTRER QUE LA FORMATION** EST UN ACTE D'ACCOMPAGNEMENT, DE TRANSMISSION, DE PRISE DE CONFIANCE PERMETTANT À CHACUN·E DE MAÎTRISER SES COMPÉTENCES SOCIALES
- ▶ **AFFIRMER LA NÉCESSITÉ** D'UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL QUI PERMET DE SÉCURISER LES PARCOURS ET DE LUTTER CONTRE L'EXCLUSION SOCIALE
- ▶ **PERMETTRE AUX JEUNES** EN DIFFICULTÉ D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DE (RE)TROUVER UNE VÉRITABLE AUTONOMIE ÉMANCIPATRICE EN PRIVILÉGIANT AUTANT QUE POSSIBLE LES ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUALISÉS
- ▶ **PROMOUVOIR LA CONDUITE D'ACTIONS** ÉDUCATIVES INDIVIDUALISÉES ET PARTENARIALES DISPENSÉES PAR DES PERSONNELS ALLIANT TECHNICITÉ ET HUMANISME
- ▶ **PROPOSER UN ACCOMPAGNEMENT** GLOBAL ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CLÉS DE CHACUN

NOS ACTIONS DE FORMATION

COMPÉTENCES MÉTIERS

OUTILLER LES ANIMATEUR·RICES

Chaque année, l'institut A2F, à Saint-Nazaire (44) dispense à une trentaine de stagiaires trois formations qualifiantes à l'animation : CQP périscolaire, CPJEPS et BPJEPS. Le fil rouge de ces formations : faire vivre aux stagiaires des activités qui leur permettront de se développer personnellement et professionnellement tout en leur apportant des outils et animations qu'ils pourront utiliser ensuite avec leurs publics. Ils expérimentent ainsi les animations qu'ils déploieront dans leurs structures. L'objectif d'A2F n'est pas seulement d'amener ces apprenant·es jusqu'à la certification, mais de les accompagner à développer leur identité professionnelle.

Pour le BPJEPS et le CPJEPS, plusieurs partenariats permettent de compléter les apports de la formation : ateliers de médiation artistique, d'écriture et d'art oratoire, témoignages de professionnel·les de l'animation...

“ Le secteur de l'animation est assez mouvant et évolutif. Grâce aux techniques de médiation, de gestion des conflits et d'animation de groupe, nous les formons à travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires, partenariales, et à faire appel à l'intelligence collective.

Marina Cartron, formatrice-coordinatrice du secteur animation d'A2F

COMPÉTENCES TRANSVERSES

OBTENIR UN CERTIFICAT CLÉA, C'EST POSSIBLE AUSSI EN MILIEU PÉNITENTIAIRE !

Le CléA est une certification professionnelle des partenaires sociaux qui permet de certifier les connaissances et compétences professionnelles socles dans sept domaines. PREFACE s'est emparé de ce dispositif qui est l'occasion de remobiliser les personnes détenues sur un projet, le fait de se lever, de se rendre en formation, de travailler avec d'autres à un projet commun, d'échanger et de partager, d'apprendre et se professionnaliser, autant d'éléments qui permettent peu à peu de reprendre confiance en soi et en ses compétences. L'un des objectifs de CléA est d'ouvrir des perspectives et que certains stagiaires valident un projet de certification ou de formation qualifiante dans l'un des métiers qu'ils auront découvert grâce aux ateliers techniques.

“ Par la découverte des gestes techniques dans les métiers de la restauration, du bâtiment et du nettoyage, les stagiaires peuvent se projeter dans un secteur professionnel tout en validant les modules. Ils abordent le travail en équipe par cette activité mais aussi le français, avec la lecture des recettes.

Albin Albrique, coordonnateur Grand-Est et responsable qualité, sécurité, informatique chez PREFACE

ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS, MOBILISATION ET ACCÈS À L'EMPLOI

ACCOMPAGNER SUR LE CHEMIN DU RETOUR À L'EMPLOI

L'accompagnement socio-professionnel fait partie des missions des instituts du réseau Léo Lagrange formation. L'objectif : lever les freins à l'emploi, accompagner les personnes à valider un projet professionnel, pour ensuite contribuer à leur insertion sur le marché du travail. De nombreux dispositifs, partenaires et financeurs confient à nos instituts cette mission.

“ J'aide les bénéficiaires à devenir acteurs de la construction de leur parcours afin qu'ils parviennent à faire des choix éclairés.

Caroline Bonjean, chargée d'accompagnement socio-professionnel pour MPS Formation

“ Les objectifs sont multiples, d'une part les personnes vont développer leur confiance en elles et leur autonomie. D'autre part, je les aide à structurer leur projet professionnel. Cela peut passer par des tests d'orientation, des périodes d'immersion en entreprise, des ateliers pour réaliser un CV et une lettre de motivation, des préparations aux entretiens d'embauche.

Laëtitia Astezan, chargée d'accompagnement socio-professionnel pour l'INSTEP Occitanie

COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

UNE FORMATION FLE À VISÉE PROFESSIONNELLE

Pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes ne maîtrisant pas suffisamment le français, l'INSTEP Île-de-France a mis en œuvre pour la première fois deux sessions de formation en français langues étrangères (FLE) à visée professionnelle en partenariat avec 5 ateliers chantiers d'insertion. En 2023, ce sont 17 personnes, à Dreux et à Mainvilliers, qui ont suivi un nouveau « Défi linguistique ».

La formation linguistique intensive à visée professionnelle permet aux stagiaires d'acquérir des compétences linguistiques indispensables à leur insertion professionnelle. Les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) peuvent ainsi recruter et accompagner des personnes qu'elles n'auraient sans doute pas pu retenir, sans ce cursus FLE. Cette démarche partenariale répond aux besoins des acteurs du territoire et des publics, afin de contribuer à des parcours d'insertion efficaces et durables.

“ Nous avons organisé des jobs dating, au cours desquelles les SIAE ont rencontré des candidats pour leurs offres d'emploi. Les personnes retenues ont démarré le cursus FLE puis seront recrutées en contrat d'insertion.

Caroline Ferré, manager d'activités territoriales en Centre-Val de Loire pour l'INSTEP Île-de-France



ALLER VERS LES PUBLICS

Les équipes de la Fédération Léo Lagrange proposent de nouvelles modalités d'action et/ou de financements pour répondre aux attentes de ses publics. L'insertion sociale et professionnelle est l'un des défis de demain qui génère de nouvelles façons d'agir au sein de notre réseau et démontre notre capacité de mobilisation et de proposition.

comprendre les situations, accompagner au cas par cas. Parvenir à faire sortir les personnes des bidonvilles pour les cours de FLE ouvre un champ des possibles et va impacter progressivement les bénéficiaires et leurs entourages. Les professionnel.les mobilisé.es sur cet accompagnement ont besoin d'un temps long, pour s'adapter aux contraintes et aux propres représentations des personnes qu'ils accompagnent.

la preuve
par
l'exemple

« ALLER-VERS » DANS LES BIDONVILLES, POUR PROPOSER DES COURS DE FLE

Proposer des cours de français langues étrangères (FLE) à des personnes d'origine étrangère qui vivent en bidonville, afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle, tel est l'objectif de l'INSTEP Occitanie à Montpellier depuis novembre 2022. Cet institut de formation a débuté son intervention au sein des bidonvilles, pour ensuite amener progressivement ses habitant.es à devenir des stagiaires de la formation dans une salle de cours dédiée. Le travail partenarial avec la Cimade et l'association AREA permet d'accompagner ces bénéficiaires vers un parcours d'insertion à plus long terme.

Le partenariat entre l'INSTEP Occitanie et les travailleurs sociaux est fait d'allers-retours permanents, pour

“ Nous repositionnons ces bénéficiaires dans un système où ils ont un autre rôle, des responsabilités, un autre rapport au temps. En touchant un habitant du bidonville, on va toucher toute sa famille puis son clan. S'il obtient un travail après les cours de FLE, ça va se savoir, les autres se rendront compte que c'est possible de sortir de leur situation. Lorsqu'ils seront prêts, ils penseront à nous et viendront nous voir.

Jamila Salmi, manager d'activités territoriales pour l'INSTEP Occitanie

PIC'UP TOUR

UN DISPOSITIF D'INCLUSION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE ITINÉRANT

UN CONSTAT

Une partie de la population ne s'empare pas des dispositifs existants d'aide à l'inclusion sociale et professionnelle.

UNE RÉPONSE

PIC'UP TOUR est un dispositif d'accompagnement global des personnes issues des quartiers politique de la ville et dites « invisibles » ou « vulnérables ». Un camion aménagé et modulable se déplace dans les quartiers politiques de la ville du nord de l'Isère pour aller vers ces publics et leur proposer un parcours personnalisé et adapté à leurs besoins, envies et projets. Accompagnement pour les démarches administratives auprès de la Caisse d'allocations familiales et de France Travail, rédaction de courriers, aide à la rédaction de CV et lettres de motivation, sont les principaux motifs d'accompagnement.

Le PIC'UP TOUR coopère avec les acteurs du tissu social déjà en place. Il offre également des programmations d'évènements et d'ateliers pour dynamiser le territoire et susciter la curiosité du public tout en favorisant les interactions avec les entreprises et les acteurs de l'emploi.

“ C'est une solution flexible, en mouvement. Nous allons au plus près des publics. Nous voulons leur donner envie d'exprimer leurs besoins, en étant accessibles et ouverts à l'échange dès qu'ils s'approchent. Nous réalisons des diagnostics territoriaux pour vérifier si notre présence dans chaque lieu a un impact, nous recherchons des lieux plus adaptés si besoin. ”

Rebecca Eugène, cheffe de projet Pic'Up Tour à l'IFRA

en chiffres

- 1 permanence hebdomadaire dans 5 communes du Nord Isère : Villefontaine, l'Isle d'Abeau, Bourgoin-Jallieu, la Verpillière et Saint-Quentin-Fallavier
 - 2 chargé.es d'accompagnement et d'animation sociale
- plus de **800** personnes accueillies depuis le lancement du dispositif en 2021





RÉPONDRE AUX ENJEUX DE DEMAIN

• Au contact quotidien des citoyen.nes, la Fédération Léo Lagrange occupe une position de vigie sociale qui lui permet d'accompagner l'émergence de projets au profit de la collectivité. Accompagner les personnes en situation de handicap pour une société plus inclusive, proposer des modules de réalité virtuelle interactive pour faire évoluer la manière de se former, sont autant de projets qui démontrent à la fois l'engagement des équipes Léo Lagrange Formation pour des projets à forte utilité sociale et leur volonté d'innovation.

la preuve
par
l'exemple

REMOBILISER ET ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI LES PERSONNES HANDICAPÉES

La MPS formation propose Inclu'Pro formation, offre de formation de l'AGEFIPH qui vise à accompagner les personnes en situation de handicap dans la validation puis le déploiement de leur projet professionnel. Quatre formateur.rices de la MPS Formation sont mobilisé.es sur les territoires du bassin d'Arcachon, du Médoc et du Nord des Landes.

« Nous disposons de l'expertise d'une équipe pédagogique et de référents handicap au service des demandeurs d'emploi et des salariés en reconversion professionnelle », explique Laurence Brousse, manager d'activités et référente handicap à la MPS Formation. Le formateur-riche référent analyse avec la personne sa situation globale, ses besoins de compensation du handicap, identifie sa motivation à intégrer un collectif, son autonomie dans l'utilisation de l'outil numérique, puis préconise un parcours Inclu'Pro individuel ou collectif en présentiel et en distanciel. L'accompagnement vise également à lever les freins périphériques (mobilité, logement) ou des problématiques sociales. 150 personnes ont été accompagnées en 2023 dans le cadre d'Inclu'Pro.

“ **Durant le travail d'exploration métiers, nous allons guider le stagiaire sur la connaissance de l'environnement socio-économique, travailler sur ses compétences transférables et les opportunités de son bassin d'emploi en lien avec son handicap.**

Laurence Brousse, manager d'activités et référente handicap à la MPS Formation

VIRTUAL PRO

LA RÉALITÉ VIRTUELLE INTERACTIVE : UNE INNOVATION PÉDAGOGIQUE POUR LA FORMATION

UN CONSTAT

La réalité virtuelle est devenue une nouvelle modalité pédagogique pour les instituts de formation.

UNE RÉPONSE

L'IFRA développe des modules de formation en réalité virtuelle avec son partenaire UniVR Studio, dans le cadre de financements obtenus de France Travail, pour l'innovation pédagogique. Ces modules thématiques sont progressivement créés et diffusés, pour répondre aux besoins des organismes de formation et des publics accompagnés.

Virtual Pro, ce sont des modules de formation en réalité virtuelle interactive ! Les usager.ères s'équipent d'un casque de réalité virtuelle, se déplacent dans un environnement professionnel spécifique et surtout interagissent avec cet environnement. Chaque module a un double objectif : la découverte d'un secteur d'activité et d'un métier ainsi que le développement des soft skills.

DES COMMUNS NUMÉRIQUES GRATUITS POUR TOU.TES

Ces modules de formation ont une autre particularité. Ce sont des communs numériques : ils appartiennent au bien commun. Même si l'IFRA en conserve la propriété intellectuelle, ils sont élaborés au bénéfice de l'intérêt général. Ils ne peuvent pas faire l'objet d'une commercialisation. Ces modules seront donc accessibles gratuitement à tou.tes, pour la découverte des métiers et la formation. L'IFRA accompagne les formateur.rices à leur prise en main.



en chiffres

6 modules de formation en bien commun créés : services à la personne - accompagnement de la personne âgée, petite enfance, plasturgie, force de vente, bâtiment et travaux publics, animation sportive

30 acteurs de la formation et de l'insertion ont adopté et soutiennent Virtual Pro : Apec, Uniformation, France Travail...

50 professionnel.les Léo Lagrange formé.és à l'usage de Virtual Pro

“ Virtual Pro est facile à prendre en main et complète notre panoplie d'outils. J'aimerais le systématiser dans les groupes de découverte des métiers et de français langues étrangères. Les modules des métiers du service à la personne vont permettre aux apprenants de travailler leur expression orale et d'acquérir du vocabulaire de manière ludique et gamifiée.

Caroline Ferre, manager d'activités territoriales en Centre Val de Loire, pour l'INSTEP Île-de-France





UN RÉSEAU MOBILISE



POUR UN AVENIR EUROPÉEN

La Fédération Léo Lagrange apporte un soutien aux acteur.rices jeunesse qui favorisent l'autonomie et la mobilité des jeunes en Europe dans une perspective d'insertion sociale, culturelle et citoyenne (programme ERASMUS +, Corps européen de solidarité, partenariat avec l'Of- fice franco-allemand pour la jeunesse). Au plan national et en réseau avec de nombreux parten- naires, elle entend participer à la construction d'une Europe ouverte, solidaire et citoyenne. Avec le soutien de la Commission européenne et de l'OFAJ, de nombreux projets en faveur de la mobilité sont ainsi développés.

10

ÉCHANGES FRANCO-ALLEMANDS ORGANISÉS GRÂCE AU SOUTIEN DE L'OFAJ

134

JEUNES ET PROFESSIONNEL·LES JEUNESSE ONT PARTICIPÉ À UN PROJET FINANCÉ PAR L'OFAJ

1

TANDEM CRÉÉ GRÂCE AU VOLONTARIAT FRANCO-ALLEMAND DE L'OFAJ : ENVOI D'UNE JEUNE À BERLIN ET ACCUEIL À MONTPELLIER

2

JEUNES VOLONTAIRES EUROPÉENS ACCUEILLIES EN PÉRISCOLAIRE NANTAIS

MÉLANIE ET BUSRA, 2 VOLONTAIRES EUROPÉENNES À LA DÉCOUVERTE DES ACCUEILS PÉRISCOLAIRES NANTAIS

La Fédération Léo Lagrange s'engage toute l'année pour faire vivre la citoyenneté européenne à travers de nombreux projets dont l'accueil de volontaires européen·nes dans nos structures. Ainsi, la mission périscolaire nantaise, gérée par Léo Lagrange, a accueilli pour la deuxième année scolaire consécutive deux volontaires européennes ! Busra est une jeune étudiante turque de 24 ans et Mélanie, 19 ans, originaire d'Allemagne réalise une année de césure avant de commencer ses études supérieures. Arrivées en novembre 2023, elles ont passé une année scolaire au contact des enfants des accueils périscolaires nantais. Ce volontariat était l'occasion de voyager, découvrir un autre pays, de perfectionner leur français et de se familiariser avec un environnement professionnel.

“ Quand tu es à l'étranger, tu dois sortir de ta zone de confort et être confronté à une autre langue, et cela m'intéressait.

Busra, volontaire européenne

“ Il faut être très ouvert et prêt à se confronter parfois au doute et aux erreurs. Quand tu arrives tu ne connais rien, tu dépends des autres, alors il faut apprendre à faire confiance. Et si tu y arrives, tu vis une super expérience et tu peux rencontrer des gens géniaux.

Mélanie, volontaire européenne



UNE VOCATION INTERNATIONALE

Depuis sa création, la Fédération Léo Lagrange a toujours eu une « fenêtre ouverte sur le monde ». 10 Fédérations Léo Lagrange agissent quotidiennement en Afrique (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon, Congo, Togo). Au Kurdistan d'Irak, le programme cofinancé par l'Agence française de développement (AFD) se poursuit et l'impact de ses actions devient toujours plus visible. Mais l'international, c'est aussi dans les régions de France avec des interventions valorisant l'ouverture sur le monde, la compréhension des inégalités mondiales et les enjeux de solidarité internationale (ECSI).

70

REPRÉSENTATIONS DE LA TOURNÉE THÉÂTRALE SOLIDAIRE DE LÉO LAGRANGE BÉNIN EN FRANCE

près de **1 000**

JEUNES IVOIRIEN.NES MOBILISÉ.ES DANS DES ACTIVITÉS SOCIO-PROFESSIONNELLES ET CULTURELLES PAR L'ÉQUIPE LÉO'S YOUTH

5

PROJETS DE MOBILITÉ DE JEUNES PARRAINÉ.ES POUR UN FINANCEMENT PAR LE FONJEP VERS CUBA, LE BÉNIN, LE SÉNÉGAL ET LE CAMEROUN

1 200

PERSONNES VULNÉRABLES ACCOMPAGNÉES DANS LE CAMP DE RÉFUGIÉ.ES DE SHARYA EN IRAK

UN CENTRE DE FORMATION À L'ANIMATION ET 10 MAISONS DES JEUNES ET DES LOISIRS AU BÉNIN

Lancé au Bénin en septembre 2023, Le programme To Kplon Nou, co-financé par l'Agence Française de Développement (AFD), le Fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire (FONJEP) et la Mairie de Paris (Label Solidev), se déploie autour de deux axes majeurs : la formation des professionnel.le.s de la filière de l'animation et de l'éducation populaire, et la mise en place d'une offre éducative complète dans 10 centres sociaux-culturels béninois. Ce projet est également soutenu localement par le gouvernement béninois.

Les 10 maisons des jeunes et des loisirs retenues pour le projet proposeront des activités pour tous les âges afin de développer l'accès aux loisirs, à la culture et au sport favorisant ainsi les liens entre les habitant.es, leur épanouissement et leur engagement citoyen. Des jumelages avec des centres sociaux ou maisons de quartier Léo Lagrange en France seront également mis en place.

Les 10 directeur.rices et les futur.es animateur.rices ont débuté un cycle de formation qui courra sur toute l'année 2024 avec notamment de l'échange de compétences avec des professionnel.les Léo en France.

“ C'est l'aboutissement de plusieurs années de travail, à la recherche d'un projet cohérent et fédérateur. Nous voulons redonner vie à ces sites, en faire à nouveau des centres qui proposeront des animations à la population locale.

Brice Bonou, directeur du développement associatif Léo Lagrange Bénin.



ÉDUCATION PAR LE SPORT



• Pour l'Union nationale sportive Léo Lagrange (UNSL), la pratique sportive s'inscrit dans un projet éducatif global et doit être accessible à tous les publics. Elle défend une approche citoyenne et associative du sport. L'UNSL met en œuvre de nombreux programmes et expérimentations :

- **Léo Sport Health** : prévenir la santé globale par des activités physiques et sportives adaptées
- **Léo Sport Access** : renforcer l'accessibilité et adapter l'offre de pratiques d'activités physiques et sportives
- **Léo Sport Fair-play** : socialiser, éduquer à la citoyenneté, à la solidarité et agir contre les discriminations et les violences
- **Léo Sport Job** : insérer socialement et professionnellement des jeunes vulnérables et éloignées de l'emploi
- **Léo Sport Progress** : adapter l'organisation et l'offre de pratique aux enjeux et situations nouvelles

810
ACTIONS MENÉES
AUPRÈS DE

22 800
BÉNÉFICIAIRES

LE SPORT-SANTÉ, UN ENJEU DE SANTÉ PUBLIQUE

Lutter contre la sédentarité et prévenir l'obésité notamment chez les jeunes, prévenir la dépendance chez les personnes âgées et promouvoir les effets bénéfiques de l'activité physique pour les personnes souffrant de pathologies chroniques sont autant de champs d'action investis par l'UNSL qui se mobilise pour répondre à ces enjeux sociétaux et essaimer des projets de promotion de la santé par le sport.

Le sport est appréhendé par l'UNSL comme un média d'éducation, vecteur de lien social mais permettant aussi de prévenir des problématiques de santé physique et mentale ou encore la perte d'autonomie. L'UNSL a lancé de nombreuses expérimentations et projets pour apporter des solutions concrètes et accroître l'impact des pratiques physiques et sportives sur le bien-être et la santé : associations affiliées Léo labellisées maisons sport-santé, programme 2^e souffle pour parer à la perte d'autonomie des seniors, programme Interagir pour prévenir les chutes, séjours Oxygénération centrés sur le bien vieillir, animation d'activités physiques adaptées.

“ Nous développons des programmes d'activité physique adaptée afin de prévenir la perte d'autonomie et d'aider les seniors à bien vieillir. Pour tous les publics, nous promovons le sport comme outil de prévention. ”

Françoise Bouvier, présidente de l'UNSL

DÉFENSE DES CONSOMMATEURS

L'Association Léo Lagrange pour la défense des consommateurs (ALLDC) assure une présence de proximité en apportant aux citoyen.nes, particulièrement aux plus démunis.es, information, conseil et aide juridique. Elle met aussi en œuvre différents leviers au niveau collectif tels que la négociation à l'échelon national ou européen pour l'élaboration de nouvelles normes ou la participation aux campagnes nationales d'information et de sensibilisation.

L'éducation à la consommation est le pilier de l'action de l'ALLDC. Il s'agit pour elle de défendre le.la citoyen.ne dont les droits fondamentaux peuvent être lésés par les lois du marché, favoriser des filières de production plus respectueuses de l'homme et de l'environnement, développer une éthique de la consommation basée sur le commerce éthique et équitable, et contribuer à la transformation sociale.

DES PERMANENCES JURIDIQUES ASSURÉES DANS

52
VILLES

&

66
SITES

9 100

HEURES DE PERMANENCES
CONSOMMATION

5

ÉMISSIONS CONSOMAG SUR FRANCE
TÉLÉVISIONS

2

CONFÉRENCES THÉMATIQUES ORGANISÉES SUR
LA PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES
AVEC LA CNIL ET SUR LA TRANSITION
NUMÉRIQUE ET LA NORMALISATION



LES PERMANENCES JURIDIQUES

Accompagner et faire valoir les droits des personnes en matière de consommation est au cœur de la mission de l'ALLDC. Les juristes de l'association assurent des permanences chaque semaine, notamment en Île-de-France où elles ont reçues en 2023, 2 400 personnes.

Sensibiliser l'ensemble des citoyen.nes à une consommation responsable constitue le projet éducatif de l'ALLDC depuis sa création en 1979. Mais les consommateur.rices ont aussi besoin d'être défendu.es face aux fournisseurs de biens et services qui ne respectent pas toujours leurs engagements contractuels ou même la législation. Tout en accompagnant les personnes qui les sollicitent, les juristes de l'ALLDC les sensibilisent afin qu'elles soient à l'avenir mieux préparées à faire face en toute autonomie aux aléas de la consommation.

Les motifs à l'origine des prises de rendez-vous dans leurs permanences sont nombreux : fraudes bancaires, difficultés avec les assurances, clauses abusives dans les contrats, surendettement, litiges avec les prestataires de téléphonie et d'internet...

“ Le droit de la consommation est très varié et il s'est élargi au fil des années. Nous aidons les personnes les plus en difficulté à régler leurs litiges. Nous leur expliquons aussi comment éviter que leur situation s'envenime. L'éducation à la consommation, c'est le projet de l'ALLDC.

Ludivine Coly-Dufourt, directrice de l'ALLDC





LA CULTURE PAR ET POUR TOU·TES

Depuis sa création, la Fédération Léo Lagrange considère et affirme que l'accès à l'art et à la culture est un droit fondamental qui participe à la formation à la citoyenneté et ce, tout au long de sa vie. Conformément à son engagement, la Fédération Léo Lagrange entend promouvoir la culture par tou.tes, pour tou.tes et en tous lieux.

La Fédération Léo Lagrange gère des équipements culturels, intervient dans l'organisation d'événements culturels sur des lieux traditionnellement à l'écart des grandes manifestations, sensibilise tous les publics, et ce dès la petite enfance, aux arts, incite à la création artistique lors des activités périscolaires, des séjours de vacances ou encore en accueils de loisirs, accompagne la pratique artistique de chacun.e.

1

ARTOTHÈQUE POUR CONTRIBUER
À LA DIFFUSION D'ŒUVRES
ET À LA PROMOTION DE JEUNES
CRÉATEUR.RICES

3

JEUX ÉDUCATIFS « KURIOSITY »
AUTOUR DE LA DÉCOUVERTE
DE PRATIQUES CULTURELLES ET
ARTISTIQUES : LA MUSIQUE,
LA PEINTURE ET LE CINÉMA

FAVORISER LES PRATIQUES CULTURELLES ET ARTISTIQUES

Ce sont 26 disciplines artistiques différentes, en individuel et en collectif, qui sont proposées dans l'école d'enseignements artistiques de Tournefeuille (31), gérée par Léo Lagrange. Des spectacles, auditions et expositions hors les murs sont aussi organisées toute l'année pour aller à la rencontre de tous les publics y compris les plus éloignés de la pratique culturelle et artistique. « Nous appliquons une politique tarifaire basée sur le quotient familial, nos intervenants organisent régulièrement des auditions, spectacles, expositions dans les maisons de quartier, la médiathèque, les EHPAD, ou dans l'espace public. Nous voulons rendre accessible l'art et la culture au plus grand nombre ! » explique, enthousiaste, Michel Touton, le directeur.

“ La Fédération Léo Lagrange soutient une vision de l'art et de la culture qui contribue à développer l'esprit critique, la créativité, la curiosité, le goût pour la vie en société, les sens des responsabilités, la convivialité et, par-dessus tout, l'intérêt pour les autres.

Clémence Babou, déléguée territoriale à l'animation et chargée de mission culture

MIEUX CONNAÎTRE LA FÉDÉRATION

Le site de la Fédération Léo Lagrange :
leolagrange.org

Plateforme collaborative de la démarche
« Jeunes : Droit au bonheur »
leolagrange.org

Alphaléo
alphaleo.fr

**Association Léo Lagrange
pour la défense des consommateurs**
leolagrange-conso.org

BAFA/ BAFD
bafa-bafd.org

Carbone Scol'ERE France
fr.carbonescolere.com

Défis & Différences !
defis-differences.org

Démocratie & Courage !
democratie-courage.org

eve&léo
eveleo.fr

Fonds de dotation Léo Lagrange
leolagrange-fondsdedotation.org

Hub Léo
hubleo.fr

Ici & Ensemble
luttecontrelesdiscriminations.fr

Les petits citoyens
lespetitscitoyens.com

MentoratByLeo
mentoratbyleo.fr

Newton Room
newtonroom.com/fr

Union nationale sportive Léo Lagrange
leolagrange-sport.org

Vie associative
leolagrange-vieasso.fr

Le site de Léo Lagrange Formation:
leolagrange-formation.fr

A2F:
a2f-formation.fr

Campus Léo Lagrange
campus-leolagrange.org

IFRA
ifra.fr

INTEP Île-de-France
instep-idf.fr

INSTEP Occitanie
instep-occitanie.fr

MPS Formation
mpsformation.fr

PREFACE
prefacell.org

Virtual Pro
virtual-pro.fr

Pic'up Tour
picuptour.fr

Suivez nous sur :

 @federationleolagrange

 @LeoLagrange

 @fedeleolagrange

 Fédération Léo Lagrange

Découvrez nos vidéos sur leolagrange.tv

Flânez dans le musée digital consacré à Léo Lagrange
sur leolagrange.io





leo lagrange

FEDERATION

Association d'éducation
populaire reconnue
d'utilité publique



leolagrange.org

